

Vastu võetud TalTechi Üliõpilasesinduse 10.06.2025 otsusega nr 11

Muudetud TalTechi Üliõpilasesinduse 14.10.2025 otsuga nr 19

Muudetud TalTechi Üliõpilasesinduse 13.01.2026 otsusega nr 3

Üliõpilaskonna Aasta Lõputöö Juhendaja väljaandmise statuut

1. Statuudi olemus

- 1.1. Käesoleva statuudiga sätestatakse Tallinna Tehnikaülikooli (edaspidi: TalTech) üliõpilaskonna (edaspidi: üliõpilaskond) Aasta Lõputöö Juhendaja tiitli (edaspidi: Aasta Juhendaja) määramise põhimõtted ja korralduslikud alused.

2. Statuudi eesmärk

- 2.1. Tiitli eesmärk on väärtustada õppejõude, kes on lõputööde juhendamise kaudu silmapaistvalt panustanud üliõpilaste akadeemilisse arengusse. Tunnustuse kaudu tõstetakse esile juhendajad, kelle töö on olnud tulemuslik, toetav ja inspireeriv ning kes on eeskujuks kogu akadeemilisele kogukonnale.

3. Aasta Juhendaja

- 3.1. Aasta juhendaja konkursil tunnustatakse kokku kolme parimat lõputöö juhendajat I ja II õppeastmel.
- 3.2. Kandidaat peab olema juhendamise kaudu näidanud üles märkimisväärtset ja järjepidevat toetust, akadeemilist pädevust ja panustanud lõputööde kõrgele kvaliteedile.

4. Konkursi korraldus

- 4.1. Konkursi viib läbi üliõpilaskonna juhatuse poolt valitud tunnustamisürituste koordinaator (edaspidi: konkursijuht), kes on ühtlasi ka põhikomisjoni esimees, koostöös TalTechi õppeosakonnaga.
- 4.2. Konkurss toimub eesti ja inglise keeles.

5. Kandidaatide esitamine

- 5.1. Aasta Juhendaja tiitli kandidaadi võib esitada ainult TalTechi tudeng, kes on lõputöö edukalt kaitsnud vaadeldaval akadeemilisel aastal. Kandidaat peab olema TalTechi lepinguga seotud isik ning juhendanud nimetatud tudengit sama lõputöö raames.
- 5.2. Esitavate kandidaatide arv ühe isiku kohta ei ole piiratud.
- 5.3. Kandidaadi hindamine toimub ankeedi alusel vastavalt kehtestatud kriteeriumitele. Igat kriteeriumi hinnatakse 0-2 palli skaalal, kus:
- 5.4. 0 punkti – juhendaja ei vasta kriteeriumile;
- 5.5. 1 punkt – juhendaja vastab kriteeriumile osaliselt;
- 5.6. 2 punkti – juhendaja vastab kriteeriumile täielikult.

- 5.7. Ankeedi täitmisel on nomineerija kohustatud esitama kirjaliku põhjenduse nominatsiooni esitamise kohta, mis lisatakse ankeeti ja mida arvestatakse hindamisprotsessis.
- 5.8. Õigeaegselt esitamata kandidaatide arvestamise üle otsustatakse konkursi komisjoni koosolekul.

6. Konkursi komisjon

- 6.1. Konkursi raames kontrollib nominente konkursijuht ja valib välja põhikomisjon (edaspidi komisjon).
- 6.2. Komisjoni ning koosolekuid juhib konkursijuht.
- 6.3. Komisjoni ülesanne on hinnata kandidaatide vastavust käesolevas statuudis fikseeritud kriteeriumitele ja otsustada selle põhjal tiitli saajad.
- 6.4. Komisjoni koosseisu kinnitamiseks teeb konkursijuht ettepaneku üliõpilaskonna juhatusele, kellel on õigus paluda komisjoni koosseisu muuta, kui komisjoni liikmed ei hõlma piisavalt laiapõhjalist esindatust ja kui komisjonis osaleb vähem kui kahe erineva teaduskonna vilistlasi/üliõpilasi.
- 6.5. Komisjon on viieliikmeline ja sellesse kuuluvad:
- 6.6. konkursijuht;
- 6.7. üliõpilaskonna juhatuse liige hariduse valdkonnas;
- 6.8. hariduse kvaliteedi koordinaator;
- 6.9. üliõpilaskonna vilistlane;
- 6.10. TalTechi õppeosakonna esindaja.
- 6.11. Komisjoni koosseisu ei kuulutata avalikult välja enne tulemustest teavitamist.

7. Komisjonide töökorraldus

- 7.1. Konkursijuht kontrollib avalduste vastavust statuudi nõuetele vastavalt avalduse vormis märgitud teaduskonnale, mille alla nomineeritav juhendaja kuulub.
- 7.2. Komisjoni koosolekud ja otsuste langetamine peab olema langetatud 6 nädalat enne laureaate väljakuulutamist.
- 7.3. Konkursijuht esitab komisjonile arutamiseks pingerea alusel kuni viis nominenti ühe teaduskonna iga tasemeõppe astme kohta. Juhul kui pingereas esineb mitu sama punktiskooriga kandidaati, laiendatakse vahemikku kuni esimese punktimuutuseneni.
- 7.4. Komisjoni liikmed on kohustatud hoidma ja mitte kasutama enda või kolmandate isikute huvides komisjoni töös teatavaks saanud teavet (konfidentsiaalsuskohustus). Käesoleva statuudi tähenduses on konfidentsiaalne igasugune informatsioon, mis on seotud kandidaatidega, keda nomineeriti ning mis ei ole avalikkusele üldises korras kättesaadav.
- 7.5. Igal komisjoni liikmel on kohustus anda teada komisjoniliikmete potentsiaalsest huvide konfliktist. Huvide konflikt tekib olukorras, kus komisjoni liikme isiklikud, majanduslikud, ametialased või muud huvid võivad mõjutada või näida mõjutavat tema võimet langetada erapooletuid ja sõltumatuid otsuseid. Huvide konflikti ilmnemisel on vastaval komisjoni liikmel keelatud osaleda nomineeritud õppejõu kandidatuuri arutelus ja hääletamises.

- 7.6. Konkursijuht kontrollib esitatud avaldusi ja hindamiskriteeriumite vastamist põhjendusele hindamissüsteemi alusel (leitav Lisa 1).
- 7.7. Komisjon menetleb iga teaduskonna kohta kuni 5 parimat kandidaati iga tasemeõppe kohta, tingimusel et kandidaat on saanud hindamissüsteemi alusel vähemalt pooltel kriteeriumitel nullist kõrgema skoori.

8. Hindamine

- 8.1. Hindamisel arvestatakse järgmisi juhendamiskvaliteeti kajastavaid kriteeriume.
- 8.2. Juhendaja on kogu protsessi vältel kättesaadav ning reageerib tudengi küsimustele ja muredele õigeaegselt. Suhtlus on selge, toetav ja tulemuslik.
- 8.3. Juhendaja loob positiivse ja motiveeriva õhkkonna, kus tudeng tunneb end enesekindlalt ning julgub iseseisvalt mõelda ja lahendusi otsida.
- 8.4. Juhendaja valdab juhendatavat teemat sügavuti ning on oma valdkonna ekspert. Ta suudab pakkuda teaduspõhiseid selgitusi ja juhiseid.
- 8.5. Juhendaja oskab oma teadmisi struktureeritult ja arusaadavalt edasi anda, aidates tudengil mõista uurimistöö kontseptsioone ja metoodikat.
- 8.6. Juhendaja toetab tudengit sobiva kirjanduse, allikate ja uurimismeetodite leidmisel ning suunab kvaliteetsete ja usaldusväärsete allikate kasutamisele.
- 8.7. Juhendaja tunneb teaduskonna lõputööde nõudeid ja akadeemilisi standardeid ning oskab tudengit nende järgimisel suunata.
- 8.8. Juhendaja annab tudengile regulaarset, sisukat ja konstruktiivset tagasisidet, aidates lõputööd pidevalt parandada ja täiustada.
- 8.9. Juhendaja aitab tudengil püstitada selged ja saavutatavad eesmärgid ning toetab teda ajaplaneerimisel ja tööprotsessi struktureerimisel.
- 8.10. Kandidaatide hindamisel arvestatakse kõiki eeltoodud tegureid, pidades silmas, et kandidaadi tegevuse tulemused mõjutaksid üliõpilasi ning oleksid jätkusuutlikud ka pärast nomineerimist.

9. Tiitli andmise üle otsustamine ning üleandmine

- 9.1. Tiitli antakse välja komisjoni 4/5 poolthälte enamusega.
- 9.2. Komisjon on otsustusvõimeline, kui komisjoni koosolekul osaleb vähemalt 4 komisjoni liiget, sealhulgas konkursijuht.
- 9.3. Konkursijuhil on õigus vajadusel koguda täiendavat informatsiooni konkursi edukaks läbiviimiseks.
- 9.4. Komisjonidel on õigus, aga mitte kohustus, hilinenult ja puudulikult esitatud kandidaate mitte menetleda.
- 9.5. Aasta Juhendaja tiitlid antakse üle TalTechi Eesti Vabariigi aastapäeva pidulikul aktusel.

10. Tiitli äravõtmine

- 10.1. Esinduskogul on õigus tühistada lihthälteenamusega tiitli andmise otsus.

10.2. Sel juhul tehakse teatavaks otsus isikult tiitli äravõtmise kohta.

10.3. Tiitel on võimalik ära võtta, kui:

10.4. saavad teatavaks enne tiitli andmist esinenud asjaolud, millest teadmise korral ei oleks isikule tiitlit antud;

10.5. isiku hilisem käitumine on olnud niivõrd vääritu, et see välistaks talle tiitli andmise;

10.6. isiku käitumine on leidnud kajastust ülikooli eetikakomisjoni menetluses.

11. Tiitlite register

11.1. Esitatud kandidaatide, antud ja äravõetud tiitlite ning komisjoni koosseisude üle peetakse registrit, mida haldab konkursijuht.

11.2. Esitatud kandidatuuride dokumendid on kättesaadavad vaid komisjoni liikmetele.

11.3. Pärast komisjoni toimumist on need kättesaadavad ka üliõpilaskonna juhatusele ja revisjonikomisjonile, üliõpilasesinduse tegevjuhile ja sekretärile.

12. Rakendamine ja kontroll

12.1. Statuudiga reguleerimata küsimuste üle otsustab komisjon.

12.2. Komisjoni tegevuse, konkursi ja käesolevast statuudist kinnipidamise üle teostab kontrolli TalTechi üliõpilaskonna revisjonikomisjon.

12.3. Statuudi muudatused jõustuvad üliõpilasesinduse poolt vastu võtmisel.

13. Rakendussätted 2024/2025 õppeaasta lõputööde osas

13.1. Statuuti kohaldatakse 2024/2025 õppeaastal kaitstud lõputööde Aasta Juhendaja valimise osas punktis 13 esitatud erisustega.

13.2. Nomineeritud juhendajaid hinnatakse 3-palli skaalal lähtudes järgmistest kriteeriumidest:

13.2.1. ÕIS-i tagasisideküsitluse näitaja „Õppejõud valdas aine sisu ning oskas seda tudengitele edasi anda“, mille tulemus kantakse üle 1-palli süsteemi;

13.2.2. juhendaja on kogu protsessi vältel kättesaadav ning reageerib tudengi küsimustele ja muredele õigeaegselt;

13.2.3. suhtlus juhendajaga on selge, toetav ja tulemuslik.

13.3. Nomineeritud juhendajate hindamistulemus kujuneb punktis 13.2. nimetatud kriteeriumite põhjal.

Hindamisklaster

[illegible]

Kandidaat B	Tudengi põhjendus	1	0	2	0	2	1	2	1	9
-------------	----------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

