

KORRALISE KOOSOLEKU PROTOKOLL

Tallinn

10.02.2026 nr 2

Algus kell 18:05 lõpp kell 19:03

Juhatas Alexander Rein Robas

Protokollis Kirke Piiskoppel

Kohal oli 15-st liikmest 13: Ander Mägi, Maksim Dolinin, Sander Roosimäe, Markus Käpp, Sten Unt, Ketter Aljes, Hanna Savolainen, Ramon Kulp (MS Teams), Iiris Aljes (MS Teams), Trevon Peek (MS Teams), Karolina Perv (MS Teams), Maris Kortel (hilines), Annemari Riisimäe.

Puudusid: Arqum Shahid, Jan Enriko Viidermets

Kutsutud: Anna Suzdalev, Kristiina Vene, Karoliine Orav, Leana Jete Korb.

Päevakorras:

I Kinnitamised

1. Üliõpilasesinduse tegevuskava 2026 kinnitamine;
2. Juhatuse valimiste valimiskomisjoni kinnitamine;

II Arutelud

3. 2025. aasta eelarve kokkuvõte;
4. Juhatuse korraline aruanne.

Päevakord kinnitatakse ühehäälselt.

1. Üliõpilasesinduse tegevuskava 2026 kinnitamine

Alexander Rein Robas: Meie kaua tehtud kaunike. Kõik EK liikmed on loodetavasti tutvunud dokumendiga ja selle viimase seisuga. Kas teil on kommentaare?

Maksim Dolinin: Kas peame need rohelised asjad üle rääkima, mis on lisandunud?

Alexander Rein Robas: Nagu näiteks need siin (*Read 12 ja 14. SEISUKOHTADE VÄLJATÖÖTAMINE, VASTUVÕTMINE JA EDASI ARENDAMINE ja Tudengite Hääle tulemused ja järeltegevused on kommunikeeritud üliõpilaskonna infokanalites ja järgneval üritusel*). Annan EK-le aega, et need kaks

rida üle vaadata ja kui keegi vastu ei ole, siis lähevad sellises variandis tegevuskavasse. Kas Teamsis inimesed näevad ekraani? Väga hea. Kuna need on ka kaks punkti, mis mulle kuuluvad, siis ma isiklikult olen need läbi lugenud ja mulle meeldivad ja olen nõus. Kas keegi on vastu nendele punktidele? Selge, kui ei ole, siis sellisel juhul panen terve tegevuskava kinnitamisele. Kas Esinduskogul on vastuväiteid üliõpilasesinduse tegevuskava 2026 kinnitamise osas? Selge, kui ei ole, siis üliõpilasesinduse 2026. aasta tegevuskava on ametlikult kinnitatud.

OTSUSTATI:

1.1 Kinnitada üliõpilasesinduse 2026. aasta tegevuskava.

1.2 Otsus jõustub vastuvõtmisel

HÄÄLETAMISE TULEMUS: 13 poolthäält.

2. Juhatuse valimiste valimiskomisjoni kinnitamine

Alexander Rein Robas: Üliõpilasesinduse juhatus teeb ettepaneku nimetada järgnevad isikud Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilaskonna juhatuse valimiste valimiskomisjoni:

Kristiina Vene;

Kirke Piiskoppel;

Karoliine Orav.

Otsus jõustub ettepaneku vastuvõtmisel. Kas kellelgi on vastuväiteid? Ettepanekuid? Selge paneme siis ka selle kinnitamisele. Kas keegi on antud valimiskomisjoni koosseisu vastuvõtmise vastu? Ei ole.

OTSUSTATI:

2.1 Kinnitada juhatuse valimiste valimiskomisjoni kinnitamine.

2.2 Otsus jõustub vastuvõtmisel

HÄÄLETAMISE TULEMUS: 13 poolthäält.

3. 2025. aasta eelarve kokkuvõte

Kristiina Vene: Tere õhtust ka minu poolt! Dokumendid olid õigeaegselt üles laetud, nagu Maksim eelmine kord küsis, rakendan sama metoodikat ehk kas EK-I on küsimusi möödunud aasta eelarve kohta? Kas jäi midagi selgusetuks? Miks jäi osa eelarvet täitmata? Miks midagi kasutati, miks midagi jäi üle? Minu poolt: me jääme plussi umbes 14 500 (+/-) eurot. Enamus tuli projektide arvelt, kuna õppejõudude galalt jäi päris palju raha üle ja HKT rahad jäid ka üle. See ülejääk oli paratamatu, et mingid tegevused jäid tegemata, mis olid planeeritud. Õppejõudude galale tuli näiteks vähem osalejaid, millest jäi päris palju vahendeid alles. Ja nii ongi. Igaks juhuks küsin veel, kas kellelgi on täpsustavaid küsimusi? Oletan, et ei ole. Aitäh teile!

Maris Kortel tuli 18.16

4. Juhatuse ülevaade

Alexander Rein Robas: Palun üliõpilaskonna juhatust siia, teeme teile väikse aruande. Ja kas Kristiina tuleb ka?

Kristiina Vene: Jaa, ma räägin mõlema Kristiina eest.

Alexander Rein Robas: Kallis EK, tundus pasklik, et teeme aruande sellest, mis sügisel tegime. ÜE on olnud väga tegus ja tubli, oleme väga tänulikud kõigile selle semestri eest. Pole tulevikku ilma minevikuta, seega räägime mis toimus. Kõigepealt annan sõna Karoliinele.

Karoliine Orav: Teen haridusvaldkonna kokkuvõtte, külalistele ka tere, mina olen Karoliine, juhatuse liige haridusvaldkonnas. Teen ülevaate vastutusala kaupa. Tunnustamisürituste koordinaator: temaga oli liikme vahetus. Enne oli Maksim, nüüd on Lisette. Toimus üleandmine. Oli teenetemärkide projekt ja õppejõudude tunnustamine. Praegu on töös aasta parimate tunnustamine, need on välja selgitatud, aga vabariigi aastapäeva aktusel tehakse teatavaks. Töös on praegu ka stipendiumikonkurss. Tiimis oli vahepeal ka liige – õppejõudude gala projektijuht, kes sellega eraldi tegeles. Tema puhul oligi siis gala korraldamine novembrikuus. Koostöö nii haridusjuhi ja tunnustamisürituste koordinaatoriga kogu ürituse raames. See projekt on lõppenud. Panin paar pilti ka õppejõudude galast. EK koordinaator: praegu on käimas EK valimised, sellepärast on meil siin ka külalised/huvilised, kes tahaksid kandideerida. EK üldine turundus, kandideerimine, varsti märtsikuus ka valimine. Tänuõhtu korraldamine ja ettevalmistamine. Tagasi vaadates, siis esimest korda oli EK avalöögil. Kaks Juuliuse blogi artiklit EK kohta ja üks Studioosuse artikkel. Instagramis ja Facebookis on regulaarselt koosolekute ja tegevuste kajastamine. Instagramis on ka *takeover* olnud. Loodetavasti teete veel! On olnud EK motivatsiooniüritused ja koolitus. Käisite lõhna tegemas ja koos ÜE-ga spaas kaasas ja ühel koolitusel. Ühel korral oli EK koosolekul ka esinejad, rektor ja õppeprorektor. Vaimse tervise projekti koordinaator: toimus vaimse tervise kuu (5 nädalat). Teemaks olid vaimse tervise vitamiinid. Iga nädal toimusid erinevad üritused: koolitused, töötoad. Teeme koostööd TalTechi nõustamiskeskusega, meil olid igakuised koosolekud. On tulnud neli blogiartiklit vaimse tervise kohta. Tänu tema kandideerimisele sai TalTech Peaasi.ee öitsva märgise, mille viisime edasi ka senatisse ja andsime rektorile üle. Praegu on töös vaimse tervise teemakuu. Märtsikuus tuleb unenädal. Hariduse kvaliteedi koordinaator: uus positsioon, esimene semester sai temaga koostööd tehtud. Väga kasulik positsioon. Tänu temale on minul ka kergem. HKT läbiviimine, töögrupp koosnes temast ja üheksast tiimiliikmest. Analüüsi ÖIS-i tagasisidet, kommentaare, tegid 1-3 intervjuud õppekava kohta ja kirjutasid nende põhjal aruandeid. Tööaeg hariduskvaliteedi grupil oli 10.09-13.11. Kokkuvõtteid kirjutati 25 õppekavale (7 majandus-, 2 loodus, 8 IT-, 5 inseneriteaduskonna õppekava ja 3 EMERA õppekava). Arvud tulevad sellest, mida õppeprodekaanid ja programmijuhid arvavad, et kus võiks teha analüüsi. Vahepeal töötasime välja uue mõtte, et igale programmijuhile programmiassistendi roll. Esitasime seda ideed ka õppeprodekaanidele seda, aga neile see ei meeldi, seega me ei jätka. Studioosuse artikkel on ka välja tulnud ja blogiartikkel. Kodulehe sisu vaatasime ka üle ja on uuendatud. Muud tegevused: iganädalased juhatuse koosolekud, iga kuu akadeemilise komisjoni koosolekud, 1:1 kohtumised tiimiliikmetega, koosolekud ja motivatsiooniüritused. Olen üritanud hästi palju teha koostööd ja suhtlust arendada õppeosakonnaga, nõustamiskeskusega, ÜKide haridusjuhtidega, õppeprorektoriga. Osalen ka ühes HARNO üleriigilises noorte osalusprogrammis (NOP). Seal on võimalus laiemalt haridusest kaasa rääkida. Olen keskendunud ka haridusturundusele, meil oli eraldi koosolek ja panime paika, et kuidas haridust rohkem turundada ja välja näidata, et ÜE tegeleb ka hariduse poolega. Esindamised: käisime ka esindamas, nt Tartu kõrgkoolides. Hommikul televisioonis ja ka ülikooli tähtsamatel üritustel. Otsustuskogud: olen EÜLis – hariduspoliitika töögrupis, regulaarsed kohtumised paari kuu tagant. Samuti osalesin üldkoosolekul ja

seminaripäeval teiste liikmetega. Osalen ka senati ja õppekomisjoni töös. Mis ei läinud plaanipäraselt: gala ja vaimne tervis – osalejaid on vähe, madal huvi. Teeme küll asja, aga kas tudengid ka päriselt jõuavad nendele üritustele, on iseasi. Hariduse kvaliteedi puhul on programmijuhi assistendi idee, mis ei läinud plaanipäraselt. HKT – sageli on keeruline liikmeid leida. Isegi kui tudengitele natukene raha annad, siis nad ei viitsi teha alati kõike. Tunnustamine – sageli peab nomineerimist pikendama, ei tule piisavalt nominente. Paremat koostööd juhatusega, ühised eesmärgid ja ühised tegevused.

Hanna Savolainen: Mis see tagasiside oli programmijuhi assistendile, et miks see läbi ei läinud?

Karoliine Orav: Kuna see positsioon tuleks otse programmijuhile, ta annaks tagasisidet programmijuhile tema programmi kohta, seega nad ei taha maksta inimesele, kes sinu jaoks tagasisidet kogub.

Hanna Savolainen: Kas hetkel programmijuhi assistendid..?

Karoliine Orav: Hetkel neil ei ole seda ülesannet. Mõtlesime seda laiendada, kelle töö osa olekski ka HKT tegemine, otsekontakt selle programmi tudengitega. Paremini oleks tagasisidet koguda ja ettepanekuid. Praegu on nad ka, aga teistsugused ülesanded. Kas on veel küsimusi?

Alexander Rein Robas: Annan sõna Annale.

Anna Suzdalev: Kui tuleb jooksvalt küsimusi, siis võite märku anda. Mina olen siis Anna, asendaja sellel positsioonil. Mind sügissemestril juhatuse liikme positsioonil polnud, seega vastutust ei võta oma valdkonna inimeste tegude eest. Aga proovin lahti seletada kui on huvi. Spordivaldkond: Ylipall sai korraldatud – 1. koht. Talimängud – 1. koht. Viimane kord kui võitsime oli 2019. Suur saavutus meie ülikoolile. Kõik kolm karikat on meie majas. Toimusid meistrivõistlused ja spordivaldkonna projektijuht vastutab selle eest, et tudengid oleksid seal esindatud. Sügissemestri jooksul (sh ka august), toimus 9 meistrivõistlust. Olime tihti poodiumil või seal lähedal. Toimus 8 sisepordiüritust. Nende alla lähevad treeningõhtud, turniirid, võistlused. Toimus väga paljud koostööd välise organisatsioonidega ja spordiklubiga. Ehk siis väljaspool ÜE-d. Koostööd nii tudengiorganisatsioonidega, teiste kõrgkoolidega. Samuti kutsusime väliseid treenerid treeningõhtutele nt. Päril paljudele võistlustele saame rahastust spordiklubi poolt. Nad saavad omakorda tiime sinna. Nende abi on väga tähtis. Sinna loodi ka uus positsiooni, mis aitab toetada spordi läbipaistvust ülikoolis. Sise- ja välissuhete koordinaator: suvised kohtumised juhatustega, mis oli suurem osa sellest ajast. Kokku 25 kohtumist, iga organisatsiooniga tund aega. Kaks nädalat tagasi toimus juhatuste kokkusaamine/ümarlaud, kus me kutsusime kokku meie juhatused ja küsisime neilt ÜE tegevuse, kinnisvara, rahastuse kohta. Toimusid koolitused organisatsioonidele. Rahastuskoolitus üliõpilasesinduse vaatest ja kutsusime ka organisatsioonidele välisrahastuse koolituse, et tutvustada, millised Eesti võimalused on veel lisaks. Kogusime registrit, st et kui palju tudengeid ja aktiivseid tudengeid on, kes juhatustest on muutunud jne. ÜE roll kontrollida kontoreid. Just tudengimaja omasid. Päril palju oli vajaduspõhiseid kohtumisi kui olid murekohad või probleemid juhatuses, siis on ÜE neutraalne pool selle juures. Üliõpilasmaja osas oli palju arutelusid sügisel. Välissuhete poole pealt tegeleb EuroTeqi, NORDTEKi ja Riia Tehnikaülikooliga. Ürituste koordinaator: vahepeal toimus suvel organisatsioonide väljasõit, Avalöögi orienteerumine, mis oli väga suur korraldamine. Praegu toimub Tipikate marsi ettevalmistused. Teklipäeva ettevalmistused, mis on siis enne Tipikate marssi, kus me tõstame teadlikkust üliõpilaste seas ja teeme soodumüüki. Vahepeal oli ka Üliõpilaskonna sünnipäeva korraldus, mille tase kindlasti tõusis eelmise aastaga. TalTechi kruisi korraldamine ja TalTechi sisesed üritused. Tal on väga tegus olnud. Rahastuskomisjoni esimees: toimus positsiooni vahetus ehk mina andsin positsiooni üle Maksimile. Vahepeal toimus rahastuskoolitus, kus me tõstame organisatsioonide teadlikkust, millised on meie konkursid, kuidas sinna kandideerida, mis on tüüpilisemad vead ja vahepeal toimus üks suur, kaks väikest ja üks aastatoetuse konkurss. Kontorite kontroll. Maksimil on praegu ette tulnud päril palju

1:1 kohtumisi organisatsioonidega, näeme, et kuskil on murekohad ja oleme üritanud olla proaktiivsed. Anda neile teada, mida nad saavad parandada, mitte oodata seda, et nemad meie poole pöörduks. Juhatuse liikme tegevused: siia ma panin ainult enda ühe kuu tegevused. Ma Margi tegevuste eest ei oska sõna võtta. Aga peamiselt valdkonna juhtimine ehk sain kõigi oma valdkonna liikmetega 1:1 kokku, panime plaanid, eesmärgid paika, õppisime üksteist tundma. Sain kokku uue potentsiaalse tudengiorganisatsiooniga – Drooniklubi. Hetkel nad tudengiorganisatsiooniks ei kandideeri, aga pakkusin variandina välja, et kevadsemestril katsetavad ise tegutsemist. Me pakume neile sotsiaalmeedia kajastust jne ja siis vaatame üle, kas on päriselt potentsiaali olla päris TalTechi tudengiorganisatsioon. Juhatuste kokkusaamine. Margi tegevused – välisesindamised. Päris palju rõhku läheb mul praegu kinnisvaraga koostööle. Arutasime tudengimaja erinevaid võimalusi, üliõpilasmaja, kust rahastust juurde saada. Kinnisvara nõuded meile. Rahastuskonkurssi töös osalemine, üks juhatuse liige peab osalema seal töös. Tudengielumessi ettevalmistused. Üksustega koostöö. Juhatuse töös osalemine. Mis ei läinud plaanipäraselt: Spordi osas saan öelda, et neil jäi puudu valdkonnajuhist, praegu olid toimetanud kolmekesi ja palju asju jäid tähelepanuta. Kevadsemestril üritame asjad saada ree peale. Ei tegeletud nii palju sportlaste andmebaasiga nagu oleks tahtnud. Nüüd alustame kevadel agressiivsemalt sellega. Sise- ja välissuhete – näen nõrkuseks, et tegelikult ei tegeletud nii palju tudengiorganisatsioonide koolitamisega. Eelarve jäi suures osas kasutamata ja üleüldiselt selle positsiooni koormus nüüd kui on välissuhted ka, on liiga suur. Peab mõtlema, kuidas teha uuele inimesele see hallatavamaks. Praegusele liikmele oli see üllatus kui suur see koormus on. Rahastuskomisjon – on pikalt tahetud, et platvormil oleks reservfond ehk jääk, mis jääb projektidest üle, mida on praegu üle 30 000? Kristiina paranda kui ma eksin. Üle 60 000 tegelikult. Meil on väga suur summa raha, mis lihtsalt kaotab oma väärtust. Me peame koos Maksimiga hakkama mõtlema ASAP, kuidas hakkame seda muutma, et kas organisatsioonidele lisakonkursi tegemine vms. Aga see on kindlasti halb, et meil nii palju raha alles on.

Markus Käpp: See ülejääk ongi siis konkursist, ei anta kõike välja ja siis jääb igakord üle raha?

Anna Suzdalev: Üks variant on see. Või siis teine, et mingi organisatsioon küsib 5000, aga kasutavad sellest ära 2000, siis nemad peavad selle tagasi maksma.

Alexander Rein Robas: Teeme küll neid konkursse, aga viimase poole aasta jooksul on näha märgatavat langust organisatsioonide poolt esitatud projektide taotluste kvaliteedis. Me küll pakume summasid, aga näiteks ka see viimane konkurss, tahtsime välja jagada 30 000, aga andsime 20 000. Kogu see raha on olemas, võimalused on olemas, aga organisatsioonid peavad natukene rohkem pingutama.

Anna Suzdalev: Ja meie peame ka seda paremaks tegema ja üldiselt läbipaistvamaks tegema.

Markus Käpp: Kas eeskirjas ei ole kirjas, mis selle rahaga tehakse kui üle jääb?

Alexander Rein Robas: See lihtsalt istubki.

Anna Suzdalev: Võime tõsta selle arvelt järgmise projekti konkurssi eelarvet, aga meil ei ole mõtet seda tõsta, sest me ei jaga isegi oma praegust ära. Eelnevalt oleme tõstnud, aga praegu vaatame, et kui me ei suuda ära jagada, siis küsime ülikooli käest vähem rahastust, et teha see n-ö tasaks kuidagi. Mingi jääk on okei, aga mitte 60 000. Mis veel ei läinud plaanipäraselt: Ürituste koordinaatori kui liikme toetamisest jäi puudu. Kindlasti näen, et valdkonnajuht ei olnud nii aktiivselt kaasatud ja selle tõttu oli positsiooni koormus minu meelest liiga suur, mida ka liige ei oodanud. Peame hakkama ka seda parandama. Loomulikult polnud plaanipärane ka see, et Mark lahkus positsioonilt. See polnud planeeritud, aga praegu läksid asjad nii nagu need läksid.

Sten Unt: Kas meil on võimalust paremini raha inflatsiooni vastu hoida?

Anna Suzdalev: Teoorias oleks, aga peame eeskirja muutma. Ma tean, et üks ülikool allesjäänud rahasid investeerivad või ostsid kinnisvara kampuse peal ja ülikoolil pole sinna sõna sekka öelda. Aga

see võib tekitada selle ohu, et äkki organisatsioonid arvavad, et me ei anna meelega mingit raha välja. Võimalusi teoorias on, aga võib halvasti lõppeda, et mis maine siis ÜEst jääb. Minu mõttekäik praegu on, et vaatame, kuidas see aasta on ja tekitame vajadusel lisakonkursi juurde ja kui see ka ei toimi, siis küsime vähem rahastust ülikooli käest. Seda raha ei tohi me ÜE jaoks ka kasutada. Et seda raha, mis alles jääb, me ei tohi suuna ÜE tegevustesse, mis on ka minu meelest väga õiglane.

Alexander Rein Robas: Üldjuhtimise valdkonna kokkuvõtte. Teen siis ise praegu oma kokkuvõtte. On olnud väga palju koosolekuid, väga palju arutamisi suurte tähtsate onudega. Põhilisem tegevus, mida saame ära märkida on see, et ülikool tegi oma kümne aasta arengukava samas tempos meiega. Nüüd on arengukava tehtud ja mõõdikutes on ka on kirjas üliõpilaste heaoluindeks, sellega töö jätkub. Üldisemad kinnitusringid. Otsuste vormistamine. Rektori ja rektoraadiga on väga palju koostööd olnud. Oleme rektoriga kohtunud regulaarselt kuni oktoobrini, siis jäi natukene norgu. Aga see semester alustame uuesti. Rektoraadis kohtume regulaarselt Ingridiga ja Hendrikuga. Revisjonivalimiste läbiviimine. Meil on revisjonis nüüd kolm väga tublit liiget. Tudengiesindajad senatis ja EÜLi üldkoosolekul. Ja üldiselt sellised ÜE protsessid ja organisatsioonikultuuri kujundamine. Esimehe tegemised. Väga palju on minu töö olnud esindamine. Proovin anda endast maksimum, et olla pildis. Kindlasti see on üks koht, kus saaksin parendada. Paratamatult olen olnud väga palju haige ja seetõttu osad üritused käimata jäänud. Aasta algas kõnede tegemisega aktusel ja teistel üritustel, nt Avalöögil, rektori inauguratsiooniaktusel, õppeaasta avaaktusel. Avalöögi ajal käisin TalTechi raadios ÜEd esindamas, rääkisin tudengitest ja ÜEst, saime koos Anderiga seal käidud. Tegime järgmise viie aasta arengukava, see sai valmis. Arvan, et see sai väga ilus ja paneb hea suuna meie tulevikule. EÜLi üldkoosolek ja muudel üritustel esindamine. Näiteks suvel toimus suveülikool, seal said kokku kõrgkoolide esindused. Sai õppida, mida EÜL teeb ja kuidas EÜL mängib rolli Eesti hariduspoliitikas ja Euroopas. Erinevatel sünnipäevadel esindamine (kuhu on meid kutsutud), korraldasin Tudengite hääle. ÜHIS indeksi väljatöötamine ja kujundamine, sellega peamisel seis selline, et kuna see on kinnitatud, siis nüüd toimuvad regulaarsed koosolekud rektoraadiga ja senatiga, kus anname sisendit, et kuidas me tahame seda kujundada. Peamine idee on luua uuring, mis annaks meile turundusväärtuslikku numbri, mille põhjal me saaksime öelda, et meie tudengite heaoluindeks on x number. Ja selle arvelt saame tuua välja erinevad valdkonnad, alates üldisest heaolust, kuidas ülikool toetab neid. Sotsiaalne heaolu, vaimne tervis, hariduslik käekäik. Selle järgi saame omada ise paremat pilti, kuidas üliõpilastel läheb ja anda paremat ettekujutust rektoraadile ja senatile ja teistele struktuuriüksustele, keda see puudutab. Tahame, et neil oleks informatsioon olemas, et nad saaksid teha tudengikesksemaid otsuseid. Olen seotud olnud uue tudengimaja planeerimisega ja muude kinnisvara murede lahendamisega. EK koosolekute ettevalmistamine ja läbiviimine. Arenguruum: EK koosolekute läbiviimine. Tean, et materjalid tulevad hilja, kutsed tulevad hilja. Tegelen sellega. Üldisemalt juhatuse koostöö: Esimene poolaasta olnud väga pingeline kui üks juhatuse liige lahkus, sellest tekkis väga palju koormust. Tekitas väga palju pingeid. Aga nüüd on uus semester käes, mott on juba planeeritud. Saame rääkida ja panna uue plaani paika. Näen, et oma rollis, saaksin olla rohkem pildis ja ülikooli üritustel olla esindatud. Seega kavatsen vaeva näha ja esindada tudengeid ja ÜEd.

Maksim Dolinin: Küsimus tudengite hääle kohta. Mis edasi arendused on olnud pärast füüsilise projekti aega? Kas tuvastatud probleemidega on midagi ette võetud?

Alexander Rein Robas: Tagasisideid on hetkel võetud ja läbi töötatud. Nendega töö algab nüüd semestril.

Maksim Dolinin: Kuidas on plaanis neid edasi arendada või jälgida? Kas need edastatakse ülikooli osapooltele ja jälgitakse edasi ja hiljem kajastatakse?

Alexander Rein Robas: Mingid kohad on kindlasti sellised, kus me saame ise käe külge panna. Peamiselt tahame teistele struktuuriüksustele selle info edastada ja loota esialgu, et nad teevad

sellega midagi, aga me veel mõtleme selle peale. Tegevuskavas on ka kirjas. On veel küsimusi? Minu poolt kõik ja annan sõna Kristiina Venele.

Kristiina Vene: Tere jälle! Kontekstiks siis, minu ametiaeg algas 29. August ehk olen olnud positsioonil ca 5 kuud. Minu aeg väga suuresti oli hõivatud nüüd juba käesoleva aasta eelarve koostamisega, eelarveprojekti esitamisega, tegin koostööd valdkonnajuhtidega, juhatuses ja teise jalaga olin ülikooli elus, et eelarve saaks esitatud õigel ajal ja õiges vormis. Nüüd olen kokku võtnud eelmise aasta eelarve, oleme teinud hoolika varade inventuuri. Minuga koos oli sekretär ja revisjon. Valdkonnas on üsna suur aur läinud personalitöö koordineerimisele, minul ja personalijuhil on südameteema *offboarding* ja *onboarding* ehk liikme sisselamine ja väljajuhatamine. Kuna ma näen, et seda saaks tunduvalt paremini teha ja sellel on päris suur mõju meie muljele. Protsesside arendamine ja parendamine. Et ei oleks ainult see, et tuleb uus liige ja tehakse talle sissejuhatus ja siis saadetakse ta asjadega tegelema. See mõte tuleb minu enda kogemuse pealt, see on asi, mida saame üksusena kindlasti parandada. Motivatsiooniürituste ja koolituse korraldamine koostöös personalijuhiga. Peakorraldaja oli tema, mina jagasin mõtteid ja aitasin, koosloome. Arenguvestlused töötajatega, kontekstiks siis, et ühe jalaga olen mina tudengielus ja ühe jalaga ülikoolielus ehk üksuse juht ehk kahe töötaja juht. Vestluseid nõuab ülikool ja need sai ka kenasti tehtud. Dokumentide kaasajastamine ja täiendamine. Need on hetkel pooleldi. Vaatasin, et töökorralduse dokument tahaks kindlasti uuendamist. Kuna seal on nt juba avamisajad valed. Kontoritöötajate ametijuhendid – minu oma ja juhiabi oma on uuendatud. TURKOMi oma hetkel pooleli, kuna tal on hetkel olulisemaid ülesandeid. Liikmete ametijuhendid on ka pooleli, aga seal on osa info aegunud. Minu väga suur prioriteet on see, et sellised baasjuhendid, dokumendid oleksid korras, siis on järgmine aasta kergem ja kui tulevad uued liikmed, siis on ka kergem. Töötajate üleandmisfailid (jooksev tegevus). Mõtlen selle all, siis minu enda üleandmisfaili, mida alustas eelmine tegevjuht Grete, sügisel oli ülikooli vaates ka väga muutusterohke periood. Ehk siis väga palju uut infot olen ma pannud enda faili. Samamoodi on Kirke oma faili jooksvalt uuendanud, teine Kristiina, kõik täiendavad oma üleandmisfaile. Ma leian, et on hästi oluline, et toimuks info edasi kandmine. Kunagi kui tulevad uued inimesed, siis on info olemas paberil. Üleandmisperioodil sa kahjuks ei jõua füüsiliselt seda ära rääkida. Endiselt õpin organisatsiooni ja liikmeid tundma. Olen teinud 1:1 vestlused, osalen ka EK koosolekutel ja juhatuse koosolekutel. On toimunud tegevjuhi valdkonna koosolek, seda kindlasti jätkan ka. Tegevusjuhi valdkonnas on personalijuht ja IT-koordinaator. IT-koordinaatoriga on koostöö jäänud kahjuks natukene tagaplaanile. See on kindlasti asi, mida ma saan parandada ja kavatsen parandada. Nagu ma ütlesin, siis ühe jalaga olen ülikooli üksustes. Üksusejuhina olen käinud rahandusosakonnas vestlemas, meie personalitöösakonnaga, TURKOMiga. Ennast kui töötajat ülikooli ellu paremini sisse sulandada. Olen andnud teada, et mis iganes küsimuste või murede korral, teate, kus üliõpilasesinduse kontor on. Proovinud olla ülikoolisene esindaja. Olen osalenud ka kolmel või neljal ülikooli poolt pakutavatel koolitustel. Kas minu valdkonna kohta on küsimusi või mõtteid?

Markus Käpp: Palju sul endal tegevjuhina roll on muutunud või palju sa aru saad sellest, võrreldes esimese kuuga või viie kuuga, palju muutust on tekkinud?

Kristiina Vene: Oi väga palju. ÜE üksusena oleme ülikooli vaates natukene kõrvale jäänud, üsna autonoomsed. Mind juhatasid sisse tudengid, aga samas ma olen töötaja, üksusejuht. Väga palju asu jäi mulle rääkimata. Õnneks olen väga proaktiivne ja lähen ise küsin kui vaja. Ehk siis algus oli see, et väga palju ei teadnud ja tegin asju nii nagu ma arvasin, et peaksin tegema, aga mida rohkem ma seda organisatsiooni olen näinud, liikmetega rääkinud, siis ilmselgelt on see vaade muutunud. Uue juhi eripära on ka see, et hakkaks kõike tegema, tuleb hull suure entusiasmiga peale. Entusiasm on ikka peal, aga iga lähenemine ei toimi igas üksuses, organisatsioonis või iga liikmetega. Ehk siis väga palju, aga ma arvan, et see on selle võlu ja see on mind väga palju kasvatanud. Meil on teine Kristiina

ka, kes on siis turundus- ja kommunikatsioonispetsialist. Kristiinal on olnud rõhk päris palju brändingul. Üritame see aasta sellega jätkata. Disainida ise rebasekotid. Ta on väga palju visuaalse väljanägemisega, brändinguga tegelenud. Ta on siis ka turundus- ja kommunikatsiooni valdkonnajuht. Tema all on seitse inimest: Juulius Tipikas, sotsiaalmeedia koordinaator, videoprojektide koordinaator, kujundaja-küljendaja, kommunikatsiooni koordinaator, fotograaf, reklaamikoordinaator. Ta on kõige suurema valdkonnajuht tegelikult. Tema kanda on valdkonnakoosolekud, turundusplaanid. Siin on näha, mis projektidega ta tegelenud on ja ka millega hetkel tegeleb: Tipikate marss, juhatuse valimised, EK valimised, varsti algab ka ÜE personali liikmete värbamised, veebilehed. Meil tuli uus reklaamikoordinaator vahepeal, on teda organisatsiooni sisse juhatanud. Reklaamikoordinaator on meil väga-väga tubli. Õppejõudude gala kutsed, jõulutervituse välja saatmine, Juuliusi blogi, nädalakiri ja 1:1 kohtumised meeskonna liikmetega. Tema töö kohta, kui on väga spetsiifiline küsimus, siis ma võib-olla ei oska vastata, aga kui midagi on, siis küsige. Kristiina on, sügist arvestades jumal tänatud, et oli üks vana töötaja. Au ja kiitus Kristiinale, et oskas kindlasti Kirket palju aidata ja mind väga palju aidata. Päästis seda eestuba. Tubli töötaja. Siis on siin Kristiinade "mis ei läinud plaanipäraselt". Esimene on siis TURKOM Kristiina punktike. Seda me rääkisime tegelikult ÜE viimasel personali koosolekul ka, et sisend seotud turundustegevustega tuleb natukene liiga hilja. Kujundaja vajab aega, sotsimeedikud tahavad aega, et kõike planeerida. Visioon on vahepeal hästi suur, aga proovime siis seda parendada, et panna projektijuhte mõtlema, et seal on teatud tegevused ja inimestele tuleb anda aega. Me pole masinad, me ei pea tegema öösel. Kommunikatsioon – natukene kattub esimese teemaga, ei anta piisavalt varakult ette teada kui soovitakse siis TURKOM inimesi üritusi kajastama, sotsimeedikud, Juulius ja fotograaf. Nad ei ole igal ajal saadaval. Hea tava, et kui sul on inimest vaja, siis annad talle ette teada. Kõik oleme tegusad inimesed. Mina tõin välja tähtjaid, mul oli sama probleem alguses, et EK dokumendid läksid üles liiga hilja. Süüdistan kogenematust ja natukene vähest informatsiooni. Aga nüüd julgen väita, et olukord on paranenud. Üksusesiseselt tegevuskava aruandlusega oli meil probleem. Liikmed ei täida seda õigeaegselt. Osa minu tööülesandest on meelde tuletamine, aga teisalt on see, et kaua peab ühte asja meelde tuletama. Suured inimesed kõik. Selle osas oleme teinud parendusi, valdkonnajuhtidega info edastamist paremaks ja otsemaks. Kõik teavad mida nad tegema peavad, keda nad kontrollivad. Vaatame, kas toimib. Kui ei toimi, siis muudame. Koostöö juhtimine – minu kui üksuse juhi poole pealt. TURKOMi spetsialistile sisendi andmine jäi natukene väheks. Süüdistan kogenematust. Proovin seda kindlasti parandada, sest siin oli kindlasti see, et teine Kristiina on siin kaua olnud, ta teab, mida ta teeb. Ta on professionaalne, ta oskab oma valdkonda juhtida. Tekkis natukene see olukord, et peaks nagu juhendama, aga päris täpselt ei osanud ka. Aga ma arvan, et see tuleb ajaga, oleme seda omavahel rääkinud ja plaani paika pannud. Teise punktina ütlen ka, et koostöö ja üksteise mõistmine juhatusega kindlasti tahab parendamist, kellega rohkem, kellega vähem. Leian, et tuleb paika panna omavahelised baaskokkulepped, tuleb rääkida üksteisele seatud ootused. Me ei näe üksteise pähe. Ootused peavad olema realistlikud, sest kõikidel on palju asju, aga ei pea tegema viimasel hetkel liiga palju. Siis on kõik enam-vähem õnnelikud. Kas kellelgi on täpsustusi, küsimusi?

Anna Suzdalev: Proovisime teid kuulda võtta, mis olete komisjonikoosolekutel öelnud, et teha meie tööd läbipaistvamaks teie jaoks. Läbi käisid mõtted, juhatuse liikmetel võiksid olla ametijuhendid. Me arutasime seda juhatuse koosolekul, leidsime, et me ei tea palju see teile päriselt kasu annab. Kui teeme selle dokumendi valmis, väga üldsõnaline, sest iga juhatuse liikmega asjad muutuvad. Meie ettepanek on see, et oleme tegevuskavas ausamad, proovime uues tegevuskavas tuua välja ka ebaõnnestumisi, teeksime ülevaateid teile, mitte kord aastas või kord semestris, vaid tihedamini. Küsimus teile, milline formaat teile kõige rohkem meeldiks? Mis te arvate, mis oleks uuele

Esinduskogule kõige kasulikum? Kunagi nt tehti juhatuse ülevaadet iga tegevuskava aruandluse perioodil. Teie mõtted.

Sten Unt: Ma arvan, et üldkoosolekutel iga kord mainida, alustada sellega, et kuidas eelmise kuuga läks, võiks täitsa mõistlik olla ja kui ühe kuu periood, siis ei tohiks liiga pikaks minna.

Anna Suzdalev: Seal on ootus, et on valdkonnaliikmete tegevused ka või valdkonnajuhtide tasandil?

Sten Unt: Ma arvan, et juhtide tasandil. Ma usun, et kui juhid on kuulnud, et kuskil on suuremad probleemid allpool, siis see jõuaks ka üles.

Anna Suzdalev: Väga hea, kuidas tundub? Kas proovime?

Alexander Rein Robas: Teeme siis järgmine kord juhatuse töö ülevaate viimase kuu perspektiivis. proovime.

Anna Suzdalev: Aga see, et ebaõnnestumisest anname teile teada, annab lisandväärtust? Okei, annab. Selge, proovime.

Juhataja
Alexander Rein Robas

Protokollija
Kirke Piiskoppel

Lisad:

1. 2026. aasta tegevuskava
2. Juhatuse valimiste valimiskomisjon
3. 2025. aasta eelarve kokkuvõte
4. Juhatuse ülevaade