

ESINDUSKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

Tallinn

12. mai 2026 nr 5

Algus kell 18.00 lõpp kell 20.10

Juhatas Karoliine Orav

Protokollis Kirke Piiskoppel

Kohal oli 15-st liikmest 14: Emma Arabella Jõgeva, Kert Kaarel Veskus, Elis Ulla, Emma Pallase, Michel Viana Smykalla, Dumitru Ciobanu, Mari Kiviselg, Hanelle Kaugerand, Maria Fedulova (MS Teams), Nils-Erik Eisen, Andris Taal, Joonas Teder, Roosi-Mari Kivi.

Puudusid: Pert Salundi

Kutsutud: Kristiina Vene, Leana Jete Korb, Kadri Jürissaar, Kristin Liias, Kristina Keerdo, Lisette Johanson.

**Päevakord**

**I Esinemised**

1. Mereakadeemia tutvustus;

**II Kinnitamised**

2. Aasta Parimate statuut;

**III Aruanded**

3. 2026. aasta eelarve vahekokkuvõte;

**IV Arutelud**

4. Juhatuse töö kokkuvõte;
5. HKT ülevaade.

*Päevakord on ühehäälselt vastu võetud*

## 1. Mereakadeemia tutvustus ja ringkäik

Käisime tuuril EMERA hoones. EMERA üliõpilaskogu haridusjuht Hugo tegi ringkäigu.

## 2. Aasta Parimate statuut

Karoliine Orav: Meil on siis üks dokument, mida tahaks saata kinnitamisele, mis on siis Aasta Parimate statuut. Tunnustamisürituste koordinaator Lisette saab seda tutvustada ja saate küsida küsimusi. Komisjonide koosolekutelt midagi väga ei tulnud, seega loodan, et olete nõus selle täna ära kinnitama. Lisette Johanson: Tere! Mina olen Lisette, olen ÜE-s tunnustamisürituste koordinaator. Minu tööülesannete hulka kuulub siis Aasta Parimate valimine ja siin otsustasime revisjoniga teha statuudis teha mõned muudatused. Peamiselt, mis me muutsime on komisjonide koosseisud, tuua rohkem erinevaid arvamusi, vaatenurki. Varem oli ainult EK liikmed. Muutsime ära, et komisjonijuhil ehk tunnustamisürituste koordinaatoril ei oleks hääleõigust, et oleks üks neutraalne inimene, kes saaks suunata vestlusi. Täpsustasime lauseid, tegime arusaadavamaks. Aasta tudengiks ei saaks ÜE personal, revisjonikomisjon ja ka EK, et vältida iseendale tiitli andmist. Seni oli ainult, et juhatuse liikmed ei saa, laiendasime kõigile liikmetele. Kui on küsimusi, siis küsige julgelt.

Kristin Liias: Oleme huvitatud tudengielu komisjoni arvamusest, kommentaar „loodud“ ja „pakutud“. Kas keegi oskab seda seletada?

Andris Taal: See oli minu idee. Kui varem oli „pakutud“ eesti keeles ja inglise keeles *added*. Minu arvates „pakutud“ on ka mingisuguse väärtusega, mida peaks arvestama. Kui sa pakud ülikoolile, siis see tekitab võimaluse, nt tudengivarjutamist parandada, pakud näiteks mingi uue süsteemi välja ja oled selle jaoks tööd teinud ja plaan on paika pandud, mida saaks kohe ellu viia. Lihtsalt kui ülikool seda vastu ei võta, siis see ei ole sinu süü, sest see on ikkagi mingisuguse väärtusega. Ehk „pakutud“ võiks ka ikka sisse jääda, et mõlemad oleks sees. Ja inglise keeles „pakutud“ sisse tuua.

Kristin Liias: Selline arutluskäik käis ka eile akadeemilise komisjoni koosolekul läbi.

Karoliine Orav: Akadeemilises arutasime seda punkti, leidsime, et kui sa kasutad sõna „pakutud“, siis sa annad midagi, aga see pole valmis, nii nagu sina rääkisid, et sa mõtled midagi välja, aga see pole ellu viidud või päriselt ära tehtud. Ehk ikkagi aasta tudengiks saad selle mõttega, et oled juba midagi valmis loonud mingisuguse väärtuse.

Kristin Liias: Me eeldasime ka, et see tuleb, minu ajus on see, et *added* ja *created*, pigem minu arvates tõlgiks ennast kui „loodud“ ja „lisatud“, mis on eesti keeles üsna sünonüümsed. Siis ei päde eestikeelses. Ootan arutelu sellel teemal.

Mari Kiviselg: Nõustun „loodud“.

Mirtel Migur: „Loodud“ kõlab loogilisemalt. Kui on „loodud“ ja „pakutud“, siis tundub natukene nagu topeltkirje, saan aru sisulisest erinevusest, mis siin mõeldakse, aga see on ikkagi nii sarnane, et „loodud“ piisab.

Elis Ulla: Arvan sama. „Pakutud“ on väga tore, annab võimalust laiendada punkti, aga samas kui räägime aasta parima tiitli välja andmisest, mis on üsna spetsiifiline ja tugineb sellele, mida on realsust ellu viidud, siis pigem kitsendaks „loodud“ sõna järgi.

Karoliine Orav: Kas tahate selle muudatuse ka hääletada või oleme ühel meelel? Hästi, oleme ühel meelel. Kas on veel küsimusi?

Mirtel Migur: Küsin 10.6 kohta, „konkursijuht omab õigust koguda täiendavat informatsiooni“, mis sorti informatsiooni on mõeldud? Kas see mõjutab, siis nomineerimist? Kas küsitakse n-ö salainfot?

Lisette Johanson: See lisainformatsioon on see, mis aitab teha otsust. Paljude kandidaatide puhul kirjutatakse, et on lahe, tore ja abivalmis, aga see ei aita otsustamisel. Siis küsingi täpsustavalt soovitaja käest või juhatuse liikmete käest.

Kristin Liias: Praktikas on olnud ka viigi lahutamiseks.

Leana Jete Korb: Olles üle-eelmise esinduskogu liige, me valisime samamoodi. Meil tekkis aasta organisatsiooni valimisel kaks põhimõtteliselt võrdset kandidaati, saatsime mõlemale samad küsimused, nt et milliseid üritusi olete aasta jooksul korraldanud, palju inimesi osales jne. Kasutasime viigilahutajana.

Karoliine Orav: Kas on veel mõtteid või küsimusi või olete nõus kinnitama? Tõstke käsi, kes on selle dokumendi kinnitamise vastu. Kui olete nõus, siis ärge tehke midagi. Super, aitäh teile!

OTSUSTATI:

1.1. Aasta Parimate statuudi kinnitamine.

1.2. Otsus jõustub vastuvõtmisel.

HÄÄLETAMISE TULEMUS: 14 poolthäält.

### 3. 2026. aasta eelarve vahekokkuvõte

Kristiina Vene: Räägin teile põgusalt senise eelarve täitmise perioodist, 1. jaanuar kuni 30. aprill. Üks selline vahearuanne tuleb oktoobris veel. Põhimõtteliselt tõin välja, mis on planeeritud mahud, mõlemale allikale: O1CV ja SCV2. O1CV on üliõpilasesinduse enda tegevusteks (tööjõukulud, üldkulud, projektid jne), SCV2 pelgalt tudengiorganisatsioonide toetusteks. Tõin välja, mis on käesoleva perioodi planeeritud summad ja milline oli tegelik täitmine. Valdavalt on kulu veel väike, kuna aasta on ainult neli kuud kestnud. Laekunud on täpselt sama palju kui planeerisin. Muud tulud on tunduvalt rohkem, sest seda on keeruline ette ennustada, nt teklimüük, samuti talimängude sisearveldamise pealt. Maksime algselt majutuse eest rektoraadile, pärast kompenseeriti meile. Selliselt raha tuludesse laekus. Kõigepealt räägin ära O1CV ja siis SCV2. Kulud: nagu näha, kontorikuludest on kulunud vähem kui planeeritud. Tööjõukulude erinevus tuleneb sellest, kas on olnud haigused, puhkuseid veel pole olnud. Lahkunud esimees ei esitanud käsundiaruannet, sellest tulenevalt jäi töötasuks arvestatud raha alles. Kuude lõikus on justkui arvestatud tasu rahastuskonkursi liikmetele, aga reaalsuses makstakse poole aasta peale, sealt need väiksed erisused tulevad. Üldjoontes liigume kenasti. Projektidest, praegu on kulunud 17 550 eurot. Valdava osa on veel tulekul. Täpsemalt projektidest, kui kellelgi on ees eelarved, siis seal on tulp nagu "korrigeeritud P", kui ma näen, et mingi eelarve natukene suureneb, siis ma saan vähendada paralleelselt mingit teist eelarvet. Õppejõudude galale oli planeeritud 17 000 eurot, aga kindlasti ei lähe nii palju, sest juba eelmine aasta jäi 5000 eurot üle. Ehk kui ma näen, et mingi kulurida, mingi projekt tahab või on tahtnud rohkem raha, siis tema eelarvet tõstan ja mingit teist vähendan. Mõistlikkuse piires. Et ei tuleks metsikult suured plussid ja metsikult suured miinused. HK töögrupp, tegevusi pole veel toimunud või kui on siis pole veel stipendiumite väljamaksmisi olnud. EK valimistel kulus vähem. Õppejõudude gala pole veel toimunud. Vaimse tervise projekti eelarves on toimunud unenädal, suurem projekt vaimse tervise kuu toimub oktoobris ehk suuremad kulud toimuvad seal ajal. Tudengite hääl, teenetemärgid on veel tegemata. Aasta parimad, ongi näha see, et 3300 eurot on see korrigeeritud eelarve, ma natukene tõstsin seda, aga samas algne eelarve oli 3200 eurot.

Kadri Jürissaar: Kui aasta tudengi stipendium on 500 ja tegu 1500, mis see 268 on?

Kristiina Vene: Sinna alla läksid mingid kingitused, pildiraamid. Sellised väiksed asjad. Auhindadega seotud kulud. Stipendiumkonkurss – maksin stipendiumid ära. Arenguprogramm pole toimunud. Avalöök, ristimine kõik on sügise üritused. Tipikate marsilt väike ülejääk. EASL, üks koolitus on toimunud, ülejäänud on veel toimumas. Meil siis osaleb kolm spordiinimest. Suvekate projekt käib. Esimene arve on makstud. Talikatega on nii, et mingid arved tulevad aasta lõpus ja mõned aasta alguses, see on roteeruv. Ehk siis see 1027 eurot kulus möödunud talikate peale ja ülejäänud 973 proovime ära kulutada järgmise aasta talikateks. Ylipall ja Sell mängud tulevad. Siseport jooksvad kulud. Välisprojekte pole toimunud, sinna alla lähevad nt meistrigate seotud kulud. Studiosuus tuleb, antakse välja 1 x aastas rebase eri. TURKOM kulud, see on TURKOM spetsialisti eelarverida, platvormitasud, reklaamid.

Joonas Teder: Kas see turundus on kõikide projektide reklaamkulud?

Kristiina Vene: See on nii ja naa, see rida on TURKOM spetsialisti oma, aga kuna projektiturundus ja organisatsiooni üldine turundus käib läbi tema, siis mingid kulud käivad seal reall ja mõned projektide reall.

Karoliine Orav: Kõige lihtsam võrdlus on see, kui tellime plakateid mingi ürituse raames, siis see käib projekti alt, aga kui tellime Facebooki reklaame siis see läheb TURKOM reall.

Kristiina Vene: Maskott käis keemilises. Bränding, merch kulud tulevad. Seal all on rebasekottidega seotud kulud – soetamine ja disain. Sellega tegutseme. See on uus kulurida, 4000 eurot arvestatud. Suvine väljasõit tudengiesindajatele tuleb, EK väljasõit tehtud. Personali suvine väljasõit tuleb kohe, tänuõhtu on siis ÜE liikmetele mõeldud tänuõhtu. Sisekoolitused, muidu oleme planeerinud 1 koolitus per semester, see semester enam ei jõua, tõenäoliselt sügisel tuleb. Meeskonnaüritused: seal on pelgalt ÜE ürituste rida. Meil on iga kuu motivatsiooniüritus, mida meie liikmed korraldavad. Veebruar, märts, aprill on korraldatud. Mai tuleb. EK meeskonna üritused – pole veel teile toimunud. Edasi minnes SCV2-ga, aastaplaan on 208 000 eurot. Toetusi määratud 110 882 eurot. Välja makstud on vähem, sest paljud projektid alles käivad. Valdavalt on see praktika, et pärast aruandlust saadakse toetus kätte. Siia alla on arvestatud ka rektorireservist eraldatud, projektikonkursid. Varem oli meil leping tudengivormeliga, et me oleme raha vahendajad, aga kuna ülikoolis loodi keskne rahastus, kuhu alla pandi suuremad organisatsioonid, siis meie alt liikus see rahastus ära ja järgmine aasta ma seda kulu ei planeeri. Baasrahastus oli see, mida me eraldame kõikidele üliõpilaskogudele käesolevaks aastaks. 2.4 rektori reserv - 3 on välja makstud, 2 on ootel. Rektoril oma rahakott, eraldi puhver. Ta ei saa ise sealt raha välja maksta, meie oleme rektori vahendajad. Rektor teeb korralduse, mina saan raamatupidajalt sisendi ja rektori reservist tuleb raha meile ja meie maksame organisatsioonile. Need on tasandatud nulli. Aastatoetused – algne eelarve oli 70 000, jagati välja 39 000. Selle välja jagamise eest vastutab rahastuskomisjoni esimees. Ülejäänud vahendid reservfondis. Garantiikirja alusel oma toetuse välja võtnud 5 organisatsiooni. Suured projektid jaanuar on lõppenud ja suured projekti mai on ka lõppenud, aga pole veel hindamisel käinud. Eelarve oli 30 000, välja jagati vähem. Ülejäänud liikus reservfondi. Märtsi projektid ka tehtud. Tuli uus konkurss – mobiilsuskonkurss. Eesmärk toetada organisatsioonide õppereise. Ja minu poolt ongi tegelikult kõik. Kas on küsimusi? Okei, siis on hästi!

#### **4. Juhatuse töö kokkuvõte**

Karoliine Orav: Tunnustamisürituste koordinaator on tänasega lõpuni jõudnud ÜE stipendiumikonkursiga, jagasime välja 3 stipendiumi. Hakkab pihta lõpetajate tänamine. Aasta parimate statuudi muudatused. Läks välja teenetemärkide nomineerimine. EK koordinaator on tegelnud teie pusadega, tellimus on sisse antud, varsti saate kätte. Töös on ka EK ABC uuendamine. Vaimse tervise projekti koordinaator, selgus, et kuna teiste organisatsioonide tõttu lükkus kaugele, siis otsustasime ATH ürituse edasi lükata sügisesse. Võib-olla teha vaimse tervise kuu raames.

Kokkulepped on tehtud, aga lihtsalt lükkame järgmisesse semestrisse. Saime lõpuks positiivse vastuse vaimse tervise küsitluse osas. Saame tegelema hakata. Mirtel teeb teile HKT kokkuvõtte ka. ÕISI tagasiside uuendamine. Muud tegevused – juhatuse koosolekud, AK komisjoni koosolek ja panime regulaarse aja paika, 1:1 kohtumised. Erinevad koostöö arendamised, nt õppeosakonnaga, ÜKidega, õppeprorektoriga. Ikka olen NOPis, üritan tegeleda ka haridusturundusega. Välisveebi juhtkomitee, igakuised kohtumised. ÕÕHT kampaaniaga aitamine. Käisin AI nõukojas Sirelyt asendamas. Käisin EÜLiga õpirändel Brüsselis ja üldkoosolekul. Osalemine senati ja õppekomisjoni töös. TUNNE-l nomineeriti mind Eesti õppekvaliteedi arendamise nominendiks. Mis ei läinud plaanipäraselt? EK koordinaator, vana ja uue EK ühisüritus, aga see tuleb, on edasi veninud. Tunnustamisürituste koordinaatori puhul ootamatud ja kiired ülesanded tekkinud. HKT koordinaatori puhul, liikmete kirjutatud aruanded. Koomilised ja loomingulised. Minul, inimesed ei vasta ja ei täida oma kohustusi, see on kurb. Väljasõidud ja üritused samal ajal, väga palju kohustusi ja tegemisi on. Tänu sellele ajaplaneerimine ja kõikide kohustuste koordineerimine, et kõik saaks tehtud. Räägin Anna osa ka ära. Suvemängude ettevalmistused, oodati suvekate alade välja kuulutamist. Toimus kaks meistrivõistlust, fitness challenge ja padeliturniir. Tulemas on rannavõrkpall, ujumine ja sportlaste andmebaasi uuendamine. Sisepordis toimus tudengiturniir, osales 14 tiimi. Tuleb *slip and flip* ja Yliramm. Tuli välja ka spordikuukiri. Sise- ja välissuhete koordinaator, tegi registrite kokkuvõtte. Kas soovite ka kokkuvõtet tudengiorganisatsioonide kohta?

*EK liikmed tahavad kokkuvõtet registri korjest.*

Karoliine Orav: Sai kinnitatud Drooniklubi. Vaadatakse kuidas esimene Golfklubil tasuline üritus läheb. Tegutsetakse Discordi kallal, toimus kontorite kontroll.

Mirtel Migur: Mis on need kriteeriumid? Kui halb peab seis olema kontoris, et ära võtate ruumid?

Kristiina Vene: Point on see, et vahepeal organisatsioonid ei mõista, et ülikool ei küsi raha kommunaalide, koristamise eest raha, aga seda tuleb hoida ka. Aga kui on rõve ja ei hoita, siis sellel on tagajärjed. Otseselt kriteeriume ei oska sulle öelda.

Karoliine Orav: Pigem tehakse hoiatusi.

Hanelle Kaugerand: Kui tihti neid kontrolle tehakse?

Karoliine Orav: 1x semestris. Siis on ürituste koordinaator, tegi EK ja ÜE väljasõidu kokkuvõtteid. Toimuvad ÜE personali väljasõidu koha otsingud. Vaiksel on üliõpilaskonna eeltegevused töös ja avalöögi eeltöö. Rahastus: välja läks mobiilsuskonkurss ja mai suured projektid. Annal üldine valdkonna juhtimine. Golfklubide draama. Oodatakse Mäeringi taotlust. Laoruumid on olemas ja välja antud. Üksustega koostööd. Anna veab eest ka ÜHIS möödiku tegevust. Üleandmine Reneele. Kohtumised üliõpilasarengu keskusega. Mis ei läinud plaanipäraselt? Sportlaste andmebaas ei toimi sellisel kujul nagu see praegu on. Ylisport venitas alade väljakuulutamise, raske esindustiime kokku panna lühikese aja jooksul. Discord pole veel üleval nii nagu plaanis. Rahastuskomisjoni esimees, mõned organisatsiooniga mured, raha ja jätkusuutlikkus. Ürituste koordinaator – ÜE väljasõidu asukoht pole veel paigas. Annal endal, pole jõudnud avalööbiga veel tegeleda. Sise- ja välissuhete positsiooni on vaja hakata üle vaatama.

Kristiina Vene: Admintööd natukene vähemaks, tema puhul sise- ja välissuhted ja sekretär-juhiabi ülesanded käivad paralleelselt. Et sise- ja välissuhete inimene tegeleks rohkem strateegiaga ja organisatsioonidele rohkem suunatud. Admin pool, mida niikuinii teeb sekretär-juhiabi, et tööülesanded moodustaksid paremini ühtse komplekti.

Kert Kaarel Veskus: Mida hõlmab endas organisatsioonidel jätkusuutlikkus ja rahamured?

Kristiina Vene: See, mis mina olen kuulnud, on see, et finantse on vähe. Konkurssidele esitatud taotluste kvaliteet on kehva. Ei oska näiteks endale tulusid sisse tuua, kulud suuremad kui tullud.

Kert Kaarel Veskus: Et spetsiifika pole teada?

Kristiina Vene: See teema on pigem värske, Anna mainis seda hiljuti. Nt järgmine kord saad küsida. Tema on sellega rohkem kursis, kuna Maksim on tema valdkonnas.

Karoliine Orav: See sama teema tuleb ilmselt järgmine koosolek ka üles. Üritan eraldi välja tuua ka esimehe ülesandeid. Juhatuse ja personali koosolekud. Aitan ka uuel esimehel sisse elada ja teda kaasata. Samuti ka uue juhatuse kaasamine. Võtsin Renee kaasa õppekomisjoni koosolekule, et juhatuse tööd tutvustada. Vaikselts oleme tegelenud ka ÜHIS mõõdikuga. Käisin põhikirjas täna just rektoraadis kaitsmas. Läheb järgmine teisipäev senatisse kinnitamisele. Jooksvalt on toimunud ka ÜE värbamine. Käisin ÜEd esindamas TiVo ja MTÜKi sünnipäevadel.

Kristiina Vene: Tegevjuht puhkas 3 nädalat. Mind oli kohal vähem. Vahetult enne seda olin stipendiumikonkursi komisjoni liige. EK pusade tellimine, põhiliselt tegeles sekretär, toetasin. Suur aur läks värbamisele. Töökuulutused said uue professionaalsema kujunduse. Kirjutasin blogipostituse, kirjutasin infokirja. Värbamine läks üles 13. aprillil. Juulius Tipikas ja IT-koordinaatori koht on veel täitmata. Eile panime kolmandat korda värbamise pikendamise üles. Jooksvad ülesanded. Teine Kristiina, TURKOM spetsialist. ÜE turundustegevused, projektid, kõik turundusmaterjalid käivad läbi tema. Läks üles ka meie esimene brändingu küsitlus, tema valmistas ette küsitluse. Point selles, et kuidas tudengid tajuvad ÜEd. Tal oli eesmärgiks 250 vastust, sai üle 300. Analüüsimine vastuseid. Saame kindlasti mõtteid, millega tegeleda järgmisel õppeaastal, mis seonduks rohkem meie strateegiaga. Kui suudame oma mainet kasvatada siis on meil ka rohkem kandideerijaid. Rebasekottide projekt, me andsime tudengitele võimaluse panna ägedad ideed teeale. Voorud on tehtud, üks on välja valitud. Väikesed täiendused disaini osas käivad. Reklaamikoordinaator on tublisti reklaami teinud meile kui ka projektidele. Mis ei läinud plaanipäraselt – värbamist pidime liiga palju pikendama, aga samas tore, et mõnedele positsioonidele tuli rohkem kui 1 kandidaat. Minu poolt kõik.

Hanelle Kaugerand: Mis siis saab kui positsioon jääb täitmata?

Kristiina Vene: See on väga hea küsimus. Juulius Tipika puhul, siis kui kuidagi ei saa siis kuidagi ikka saab. IT-koordinaatori puhul ei tea. Vaatame mis saab. Kas räägime praegusega või mõtleme midagi muud välja. Oleme lasknud oma liikmetel IT teaduskonnas promoda. Selle miinus on see, et me oleme vabatahtlik organisatsioon ja seal on väga spetsiifilised nõuded. Meie õnn on olnud, et meil on kraadiga ja päriselt töötav IT-inimene.

Karoliine Orav: Küsin teilt, loodan, et mõtlesite selle peale. Mis te arvate, kas te tahate jätkata juhatuse kokkuvõtetega igakuiselt. Kas tahate 2-3 kuu tagant? Kas te tahate, et saadame esitluse? Või on mingi muu ettepanek. Kuidas tahate, et juhatuse teile aru annab?

Elis Ulla: Iseenesest 1x kuus on väga hea, sest eriti kui on kohad, et tuua välja probleeme, mis on olnud ajakohased kuu aja jooksul. Tulevad väga hästi välja, ei pruugi muidu tulla välja. Samuti ka positiivsed asjad. Annab hea pidepunkti, saab analüüsida, mis gruppides läheb töö hästi, kus halvemini jne. Minul väga aitab orienteeruda.

Andris Taal: Nõustun, aga pakuks välja, et teha esitluse pool lühemaks. Info jätta slaidile samaks, aga kui oleme ette vaadanud, et siis pole nii detailselt vaja rääkida.

Dumitru Ciobanu: Üks kord kuus oleks väga hea. See teeb reaalselt paremaks aru saamise, mis praegu toimub. Ma pooldan esitlemist 1 x kuus.

Kert Kaarel Veskus: Kui me liiguks 2-3 kuu tagant, siis need esitlused läheks liiga pikaks. Kui Andrise soovitusel edasi minna, siis äkki saaks teha paari kuu tagant, aga ma arvan, et kui need on sama mahukad kui see, siis soovitaks hoida 1 x kuus.

Karoliine Orav: Selge, siis jätame 1 x kuus.

## 5. HKT tegevuste kokkuvõte kevadsemestril

Mirtel Migur: Tere! Räägin siis HKT tööst. Päris pikalt kestnud projekt. Eesmärgiks on aidata parandada hariduse kvaliteeti konstruktiivse tagasiside kaudu ning arendada tagasiside andmise, vastuvõtmise ja rakendamise kultuuri ülikoolis. Oma olemuselt on töögrupi töö muutunud. Mõned aastad tagasi tegid tudengid aruande ÕISI tagasiside põhjal. Ehk lihtsalt info dubleerimine, mis ei andnud uut midagi. Eesmärk tõsta teadlikkust tagasiside olulisusest üliõpilaste seas. Sinna pole veel põhirõhk läinud. Toimub koostöös üliõpilaskogudega, täpsemalt haridusjuhtidega, kes aitavad põhiliselt infot levitada. Töögrupp koosneb 12 liikmest – projektijuht ja tudengid kõigest teaduskondadest. Muutus eelmiste semestritega on see, et HKT põhiline sisu on intervjuude tegemine ja aruannete kirjutamine. Õppekavade sisend tuleb õppeprodekaanidelt. Kirjutame aruanded, need lähevad siis õppeprodekaanidele, õppeosakonnale ja programmijuhtidele sisendina. Eesmärk ei ole ÕISI dubleerida, vaid lisainfo tudengite poolt. Saame küsida laiemaid küsimusi, mis muidu ÕISist välja ei tule. Viidi läbi keskmiselt 6 intervjuud õppekava kohta. Eelmisel semestril tehti 3 intervjuud. Ja juba siis oli raske leida intervjuueeritavaid, seega uus eesmärk oli optimistlik. Aga üllataval kombel tuli enamuse teaduskondadest 6 kokku. Kaks kuud tegelesime sellega. Tavaliselt on tegevus semestri alguse poole, õppeosakond tegi meile intervjuueerimise koolituse sel aastal, seepärast alustasime hiljem, aga see on paha-paha, sest kõikidel tuli kool peale. Kokkuvõttes kirjutati 20 õppekavale (3 majandus-, 1 loodus-, 6 IT-, 8 inseneriteaduskonna õppekava ja 2 Eesti Mereakadeemia õppekava). Ainult majandusteaduskonnast ei saanud intervjuueeritavaid kokku. Mida tudengid hindavad? Selge ülesehitus - õppekavad, kus alusained toetavad hilisemaid erialaaineid. Läbipaistev ainekorraldus – selge Moodle keskkond, semestri alguses kommuniqueeritud tähtajad ning hindamiskriteeriumid. Toetavad õppejõud - tudengitele vastutulelikkus, seletamine, teooria päriseluga sidumine. Sai eraldi välja tuua kindlaid nimesid. Ei olnud kuskil seda, et ei oleks vahvaid õppejõude, mis on väga positiivne. Tudengid ei soovi "lihtsamat" õpet, vaid hästi juhitud ning toetatud õppeprotsessi. Ei tahtnud, et koormus tähendaks üksi pusimist. Murekohad: koormuse ebavõrdne jaotus semestri ja semestrite lõikes. EAP-de koormuse mittevastavus. Võiks mingeid aineid ümber tõsta. Isegi pakuti, et võiks teha 2 või 7 EAP aineid. Mul oli täna hommikul koosolek õppeosakonnaga, EAPsid ei korrigeerita numbri järgi, vaid korrigeeritakse aine sisu/koormust. Seega see on ebarealistlik soov. EAPde eest vastutab õppejõud. Päris paljudes aruannetes tuli välja AI kasutamise juhiste puudus. IT-teaduskonnas tuli välja, et õppejõud kasutavad AI-d liigselt õpilaste tagasisidestamisel. Mõlemalt poolt on probleemne. Ühiste suhtluskanalite puudus, võiks olla suhtluskanal sama eriala eri kursuste vahel. Ja ka programmijuhiga. Toodi välja Ago Lundbergi Discordi kanal. Tudengid väga tahaksid seda ja näha ka programmijuhiga initsiatiivi. Praktika puudumine ja tööeluks mitte ette valmistatud olemine. See on väga kurb, kuna TalTech ise promob seda. Õppekeskkonna ja materjalide puudulikkus, nõukaaegsed slaidid. Õppeaine eesmärgi ebaselgusega. Ilmnesid ka kriitilised probleemid, tahetakse õppejõude ära vahetada. Probleemsed õppeained, nt IT alused I ja II, nõuab ümberkorraldust. Geodeesias nõukaaegsed õppematerjalid. Neid aineid ja õppejõude on veel, aga need olid kõige rohkem mainitud. Küsimus teile. Tudengid pakkusid välja vahenädala mõtte, kuna teatud nädalatel (nt 8. nädal) on koormus väga suur. Kersti oli kahe käega poolt, mine räägi õppeprorektoriga sellest, see aitab nominaalajaga lõpetada. Positiivne see, et saab puhata ja saab töid järgi teha, aga negatiivne on see, et mõlemad semestrid pikeneksid.

Kert Kaarel Veskus: Ma tean, et meil ühes programmeerimisaines on sees selline nädal, kus ei anna õppida. Saad järgi teha asju, aga ma nüüd ei tea, kuidas koormus seal jaotub. Teised õppeained käivad, aga ühes aines ei pea mitte midagi tegema. Olen kuulnud, et nt EKAs on selline sai olemas.

Mirtel Migur: TLÜs on ka.

Hanelle Kaugerand: Eriti leian, et seda oleks vaja kevadel, kus pole jõule enne eksamisesseiooni. Vahel tekibki nii palju kontrolltöid semestri keskele, et sul eksamisesseiooni laadne asi semestri keskel, kus pead koolis muid asju ka õppima. See on väga hea mõte.

Mirtel Migur: Uurime ja hakkame seda vaikselt suruma. Aga see, et üks nädal juurde tuleb, tuleme hoopis augustis varem kooli, see ei morjenda?

Elis Ulla: Minu erialal on see (õigusteaduses), et meil niigi lõppeb üsna vara ära. Kolm eksami valikuvarianti, mitte ükski ei lähe maikuust väljapoole. Tahavad, et välistudengid saaksid varem koju minna, aga ma usun, et see üks nädal midagi hullu ei muuda teiste erialade puhul. Kui võttagi ära see, et sa oled olukorras, kus sul on nii palju asju teha, et sa ei saa esimese korraga eksamit teha, kuna nii palju muid koolitöid on samal ajal.

Leana Jete Korb: Mina enda erialal ei tunnetata, et see vahenädal aitaks. Kui projektide tähtajad on niikuinii semestri lõpus, siis see koormus langeb paratamatult semestri lõppu. Mina näen, et vahenädal võib ka hullemaks teha. Ka õppejõudude vaatest. Äkki võiks populariseerida väikeste ainete puhul seda, et need kestaks 8 nädalat. Lõppevad poole semestri pealt ära. See vähendab koormust semestri lõpus. Ma arvan, et see pehmemdaks olukorda rohkem kui see, et anname ühe vaba nädala juurde. Tudengeid teades, see et neil on semestri lõpus kiire, ei muutu.

Elis Ulla: Sa mõtled, et on olukord, kus õppeaines planeeritud tunnid lõppevad ära 4 nädalat enne eksami toimumist? Hindelist asja tõsta lähemale sellele hetkele kui planeeritud tunnid ära lõppevad, need saaks eest ära ja siis tuleksid pikemate ainete asjad peale.

Leana Jete Korb: Täpsustan seda, et meil on nt 3 EAP ained, kus võiks olla tunde ühes nädalas 3 tundi esimesed 8 nädalat. Insenerina mul on hästi palju projektiaineid ehk projektid saaks varem kätte anda. Projekti tegemise aeg jääks samaks, aga korraga käes projektide arv muutuks väiksemaks.

Kert Kaarel Veskus: 3 EAP ainete mõttega nõustun, aga ma arvan, et enamustel on ikka semestri lõpus kiire. Minu arvates polegi see vahenädala mõte. Point oleks pingelangus, kui vaja siis nad saavad järgi jõuda. Korra puhkus, mitte see, et gaas-gaas-gaas ja semestri lõpus oled omadega läbi.

Mari Kiviselg: Idee on iseenesest on hea, aga isiklikult ja kaastudengite näitel on jõuluvaheajal tunda seda, et kui sess hakkab, siis esimese nädalaga on kõik korras ja tuleb puhkus otsa. Omal näitel tean seda, et sessi ajal läheb väga kiireks. Pigem oleks positiivne lisa. Ma ei usu, et see tekitaks ühte lisanädalat tööd juurde.

Kristiina Vene: Psühholoogiliselt võib mõelda, et on vahenädal ja on puhkus, aga kui palju see tegelikult on puhkus. Kui sa oled ratta peal, siis on lihtsam hakkama saada. Ma ei saa rääkida keeruliste erialade eest. Sa ootad seda puhkust, tuleb puhkus, aga samal ajal on kuklas see, et järgmine nädal läheb samamoodi edasi.

Leana Jete Korb: Sekundeerin Kristiina mõtet. Isegi kui olen võtnud semestri sees teadlikult päevi, kus ma puhkan, siis see ei tööta isiklikult. Ma ei tunne enne kui hinded on sees, et ma saan puhata. Ma tunnen, et ma ei puhkaks vahenädala ajal, isegi kui ma võtaks aja teadlikult maha.

Kadri Jürissaar: Praktiliselt juhin tähelepanu sellele, et kus see vahenädal peaks tulema, kas sügissemestrist alustada siis nädal aega varem, eelnädal liigub augusti keskpaika. Kas me oleme nõus poolest augustist hakkama tegutsema, arvestades, et Eestis suvi on lühike? Kas see tähendab siis ka seda, et sügissemestri lõpus sessi nädal kaotatakse ära. Töötaja vaatest ütlen, et lõpuaktusi ei ole enam kuskile lükata, need on juba nii kokkupressitud, sest need peavad jõudma tehtud enne jaanipäeva. Ka teist vaadet, et kust need kaks nädalat võetakse, kas jõulude arvelt? Ma usun, et me ei taha seda.

Andris Taal: Isiklikult arvan, et kevadsemestrid on olnud mahukamad, kui sügissemestrid. Kui tuua sügisesse, siis tundub ebarealistlik, alguses või pärast nädal juurde panna. Kevade algus ainukene koht, kus see nädal tuua juurde. Pakun kompromissi – see nädal võiks olla selline, et tähtajad ja konsultatsioonid võivad endiselt jääda, aga planeeritud loengud ja laboritöid ei toimuks. Vaid on

järeletegemise võimalus, selline abinädal. Koduste tööde tähtjad jäävad, et õppetöö oleks pidevalt sujuv, aga seda loengute kohal käimist ei oleks.

Mirtel Migur: Võtaks viimase kommentaari, mul vaja sisendit, kas sellega tegeleda edasi.

Kert Kaarel Veskus: Nõustun Andrisega, kevadsemester on see, kus seda vaja on. Õppeosakonna mõte on see, et nominaalajaga lõpetajaid tuleks juurde. Ma usun, et see point ei peaks olema see. Kui tudengeid, kes saavad niisama hakkama, siis super, aga nad pole ka n-ö see sihtgrupp, kelle jaoks seda vahenädalat teeme. Aitaks rohkem neid, kes on tahapoole jäänud. Kes muidu ei lõpeta nominaalajaga, anda see pisike paus sisse.

Mari Kiviselg: Mitte reklaamida seda kui vahenädal, vaid „omaõppe“ nädal. Et see ei kajastuks sellena, et meil on puhkenädal, sest ühe nädalaga tõesti ei puhka, vaid, et võta nüüd kätte asjad ja tee korda. Pigem selline lisa.

Hanelle Kaugerand: Ma leian, et need, kellel on kõik korras ja kes tulevad kaugematest kohtadest, annab võimaluse koju minna.

Nils Erik Eisen: Sügissemestril on palju asju kahel viimasel nädalal ja saab jõuluvaheaega kasutada õppimiseks ja taastumiseks. Kevadsemestril sellist pausi pole, kus saaks viimastest kontrolltöödest, minna otse eksamile pausiga. Järjest õppimist on rohkem.

Mirtel Migur: Kas sa pakuksid, et vahenädal võiks olla kontaktõppe ja eksamisessiooni vahel?

Nils Erik Eisen: Ei pea just vahel olema.

Andris Taal: Üks asi, mis on palju suurema mõjuga meestel on Kevadtorm kevadeti. See võtaks leevendust ära. Mina nt nüüd neljapäeval lähen ja mul on nüüd kolm päeva, et teha kahe nädala asjad ära. Nt ma tulen paari nädala pärast tagasi ja siis juba eksamiperiood käib ja ma jään paarist eksamist ilma.

Elis Ulla: Ma vaatasin nt praegu TLÜ akadeemilist kalendrit ja neil on semestri algused ja lõpud täpselt samade kuupäevadega, aga neil on vahenädal.

Mirtel Migur: Enne kui edasi liikuda, siis uurida ka teistelt ülikoolidelt, kuidas see töötab. See mõte tuli otse aruannetest, et pole jõudnud veel taustatööd alla panna.

Kadri Jürissaar: Soovitus juurde, kuna see puudutab ligi 10 000 tudengit. Kui keegi küsib, et kes otsustas ja miks muudeti, et mitte ei otsustanud 15 inimest, siis teha mingi kiire küsitlus ÕISis, et näidata, et tudengid ise otsustasid.

Mirtel Migur: Edasi nüüd saadame aruanded programmijuhtidele, loodame, et nad võtavad neid arvesse ja tulevad muudatused. Aga ega need muudatused võivad tulla ka alles 3 aasta pärast. HKT tiimi osas, kogun tagasisidet ja teeme veel motturituse. Sellega on kõik. Aitäh!