

ESINDUSKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

Tallinn

18. august 2026 nr 7

Algus kell 18.09 lõpp kell 19.46

Juhatas Rain Samarüütel

Protokollis Kirke Piiskoppel

Kohal oli 15-st liikmest 13: Mirtel Migur, Maria Fedulova, Nils Erik Eisen, Michel Viana Smykalla, Joonas Teder, Pert Salundi, Elis Ulla, Hanelle Kaugerand, Emma Arabella Jõgeva, Emma Pallase (MS Teams), Kert Kaarel Veskus (MS Teams), Dumitru Ciobanu (MS Teams), Roos-Mari Kivi

Puudusid: Mari Kiviselg, Andris Taal.

Kutsutud: Kristiina Vene, Kristin Liias, Renee Maripuu, Maksim Dolinin, Emili Järv, Hanna Savolainen, Kristina Keerdo.

Päevakord

I Kinnitamised

1. Üliõpilaskonna esinduskogu 2026-2027 tööplaani kinnitamine

II Aruanne

2. Juhatuse aruanne

III Arutelu

3. Üliõpilasesinduse 2027. aasta eelarve tutvustus
4. Kas järgnevate koosolekute kuupäevad sobivad?
5. Esinduskogu kuvand

Muudetud päevakord

I Kinnitamised

1. Üliõpilaskonna esinduskogu 2026-2027 tööplaani kinnitamine

II Aruanne

2. Juhatuse aruanne

III Arutelu

3. Üliõpilasesinduse 2027. aasta eelarve tutvustus
4. Esinduskogu kuvand
5. Eesti keelt mitte rääkivate tudengite kaasatus tudengiaktivismis TalTechis

Muudetud päevakord on ühehäälselt vastu võetud

1. Üliõpilaskonna esinduskogu 2026-2027 tööplaani kinnitamine

Rain Samarüütel: Suures plaanis jääb samasuguseks eelnevate aastatega, ainus asi, mis muutus on see, et iga kuu tehakse juhatuse aruanne. Tekkis ka kuupäevade küsimus, muidu on ettenähtud, et kuu iga teine teispäev peaks olema koosolek, aga kuna detsembris kattub teine teispäev Rektori Karikaga, siis kas see on okei kui koosolek toimub 15. detsember? Hästi, siis korras sellega. Jaanuariga sama küsimus, 12. jaanuar on küll teine teispäev, aga kas see kuupäev teile sobib? Selge. Üldplaan sama. Kas kellelgi on küsimusi?

Michel Viana Smykalla: Tahaksin lisada päevakorda ühe punkti. Ei jõudnud.

Rain Samarüütel: Kas kõik on nõus..mis sa lisada tahad?

Michel: Mitte-eesti keelt rääkivate tudengite kaasatus tudengiaktivismis Taltechis.

Kõik on nõus uue päevakorraga

Rain Samarüütel: Tööplaani kohta küsimusi? Kas Teamsist? Kui ei ole, siis kas on keegi tööplaani kinnitamise vastu?

Emili Järv: Töökord näeb ette, et enne kui kinnitatakse tööplaani, siis revisjon annab hinnangu. Muidu on kõik hästi, aga juhatuse valimine on pandud üheks koosolekuks, kuna tavaliselt on need pikaks läinud, siis kas äkki oleks mõistlik teha eraldi juhatuse valimise koosolek?

Rain Samarüütel: Leidsime, et kuna on ainult haridusjuhi valimine, siis jõuame ära teha ja koosolek ei lähe pikale.

Emili Järv: Tundub mõistlik põhjendus, nõus.

Rain Samarüütel: Siis on vastu võetud.

OTSUSTATI:

1.1 Üliõpilaskonna esinduskogu 2026-2027 õppeaastaks tööplaani kinnitamine.

1.2 Otsus jõustub vastuvõtmisel.

HÄÄLETAMISE TULEMUS: 15 poolthäält.

2. Juhatuse aruanne

Rain Samarüütel: Alustasin oma mandaati ametlikult 1. juulist. Õppeaasta planeerimine. Registrate ja õiguste ülevõtmine, pangaõigused. Esimesed ettevalmistused tehtud Tudengite Hääleks, teeksin selle konverentsi stiilis, toimub 9. november aulas. Ootan teid kindlasti sinna! Uue üritusena tuleb ÜE *focus labs*, õpiõhtu stiilis 8. õppenädalal, mõtte teha seda Caffeeines. Formaat on selline, et need kes on liiga palju oma õpinguid edasi lükanud, asju tegemata jätnud, siis on selline *locked in* sessioon. Tuua välja ÜE hariduslikku poolt. Koosolek Tiit Landiga, rääkisime mida me ÜE-na ootame ülikoolilt ja mis on ülikooli ootused. EK koordinaatori Hannaga kaks koosolekut, panime strateegiad paika, et hoida EK-d rohkem pildis. Plaanime EK valimisaktiivsust duubeldada see aasta. Uue ÜE merchi loomine, laiendamine, klassikalise roosa kõrvale. Esindamine üritustel LÜKi galal ja TKTK üliõpilasesinduse sünnipäeval.

Hariduse kokkuvõtte teen ka mina. Tunnustamisürituste koordinaatoril on hetkel töös teenetemärkidele nomineerimine ja komisjoni loomine ning üldiselt teenetmärkidega tegelemine. Vaimse tervise projekti koordinaator: saan kinnitada, Emma väga aktiivselt planeerinud vaimse tervise kuud. HKT samuti, toimuvad ettevalmistused sügiseks. Haridusjuht – Karoliine on aidanud uuel liikmel sisse elada, lahkuvate liikmetega viimaseid koosolekuid teinud, käis programmijuhtide väljasõidul, osales suvemängudel, kirjutas Studioosusesse artikleid, uue õppeaasta õppimise ja õpetamise hea tava kampaaniaga tegelemine, juhatuse koosolekutel osalemine, EÜLi juhtide ümarlaud, kogus ideid ja puhkas ka suvel!

Renee Maripuu: Sisespordi koordinaator on teinud esialgse sügissemestri plaani. Sise-ja välissuhete koordinaator on tegelenud Discord arendamisega, tahab üle anda IT-koordinaatorile. Tegime koos Sirelyga ka juhatuste kohtumisi, u 33 tükki. Seekord tegime poole tunniga ja saatsime ette *nice to know* meili, mis vähendas ajakulu. Välisspordi koordinaatorid, nüüd on neid kaks. Varem oli välisspordi projektijuht ja välisspordi koordinaator. Samad ülesanded, nende roll on omavahel klapitada, mida kumbki teeb. Ülesandeid ära ei kadunud, muudatus võiks muuta tööd sujuvamaks ja võtta ühelt inimeselt ära koormust. Sportlaste andmebaasiga aktiivne tegelemine. Ürituste koordinaator see aasta nii palju avalöögi orienteerumisega ei tegele, see aasta põhivastutust on minu peal ja haldusjuhi peal. Emilia tegeles aktiivselt ka juhatuste väljasõidu broneerimisega, paljud teist käisid ka. Võrreldes eelmise aastaga, oli parem tagasiside. Suurim fookus Emiliale on see, et tudengkonna sünnipäev teha võimalikult hästi ja efektiivselt. Rahastuskomisjoni esimees, aktiivselt tegelenud sisseelamisega, saanud palju infot Maksimilt. Kogus väikeprojektide taotlusi. Esimene konkurss on läbi, rahad on ära jaotatud. Uus positsioon – haldusjuht. Uude positsiooni sisseelamine, Robertil on au seda positsiooni endal kujundada, saab sellega väga hästi hakkama. Tema vastutab kõikide elektriliste ja tehniliste asjade eest. Tema teeb broneeringuid ja tehnikarenti. IT-koordinaator, kes on ka nüüd tudengielu valdkonna all, tema põhiroll on praegu Yttriumist aru saamine. Mina olen oma positsiooniga olen nüüd aru saanud, et see ei ole nii kerge kui oleks võinud ette näha. Minul hetkel palju kõrval tegevusi. Hetkel töölaual kuus uut potentsiaalset tudengiorganisatsiooni. Kahjuks enamus ei saa kinnitatud, sest pole eeldusi organisatsiooniks saamiseks. Aga golfiklubi sai kinnitatud, alguses oli ta suur murelaps, aga tublisti lahendasid need ära. Tegid tööd, kogusid statistikat, leidsid koostööpartnerid jne. Olen aktiivselt avalöögi orienteerumist korraldanud. Suvised organisatsioonide juhatuste väljasõidu programmi planeerimine. Organisatsioonide juhtidega koosolekud, neid oli väga palju. Avatud kätega võtsin kaks uut liiget vastu oma tiimi – haldusjuht ja IT-koordinaator. Nüüd on tudengielu valdkonnas 9 liiget ehk ÜE suurim valdkond.

Rain Samarüütel: Kas kellelgi on Reneele küsimusi? Ei ole. Siis palun Kristiina.

Kristiina Vene: Kas kellelgi on küsimusi mu slaididele? Siin on kõik ilusti välja toodud. TURKOM Kristiinal on tööd praegu palju, täna oli rebasekottidega kriis. Ei läinud nii nagu plaanisime. Juulis puhkasime kõik. Hakkab vaikselt minema väga kiireks. Kas on TURKOM valdkonnale küsimusi? Plaanipäraselt ei läinud rebasekottide kujundus. Sellega oli suve alguses probleeme, nõudis palju arutelu, ümbermõtlemist ja muutmist. Saime lahendatud. Studioosus läks natukene kallimaks. Soovime anda teklid meenepoele üle, uus ajaline piir on selle aasta lõpp, kuna kõik teised meened on seal niikuinii. Aga see protsess on veninud, aga loodame aasta lõpuks saada tehtud. Töökorralduse faili uuendamine on viibinud. Neid rebasekotte, mida planeerisime sel aastal, ei jõua kohale. Õnneks on meil fantastiline partnerlussuhete koordinaator Kaur, kes suhtles A Le Coqiga ja saame kotid, mis olid eelmise aasta. Saime suure kriisi vältitud, aga suur pauk ressursidele.

Hanelle Kaugerand: Millal nende rebasekottide pakkimine on?

Kristiina Vene: Rebasekottide pakkimine toimub reedel 12-18. Teine Kristiina palus öelda, et kui on soovi ja tahtmist, siis palun tulge. Teie abi on hästi vaja. Saab süüa ka.

Elis Ulla: Need rebasekotid, mis ei jõua. Kas nende tellimus tühistatakse või lähevad järgmiseks aastaks?

Kristiina Vene: Tühistada ei taha ja kotid on väga ilusad, seega kasutame järgmine aasta.

3. Üliõpilasesinduse 2027. aasta eelarve tutvustus

Kristiina Vene: Käin põgusalt plaanid läbi, see on tutvustus, kogu infot mul veel pole. Esiagne plaan tuludele ja kuludele on 537 298 eurot. Sellest 346 298 eurot on ÜE enda eelarve (tööjõukulud, ÜE projektid, üldkulud, admin) ja ülejäänud 191 000 eurot on mõeldud tudengiorganisatsioonide toetamiseks. Suurim muudatus, mis on jõustunud on see, et läbi selle eelarve vahendasime tudengivormeli toetust rektori poolt, siis seda me enam ei tee. Nad saavad oma rahad nüüd keskselt rahastuselt TalTechis. Kulud on sellised nagu nad olid ka eelmine aasta. Esiagu planeeritud 12 228 eurot. *Coaching* kulurida on kollane, kuna see on selgumisel, pole hetkel infot. Praktiliselt ülikool pakub juhtidele *coaching* teenust. Olen mõelnud sellele, tuleb organisatsiooni juhtimisele kasuks, aga see selgub järgmiseks koosolekuks. Tööjõukulud, koostöös juhatusega oleme planeerinud ja paika pannud juhatuse liikmete töötasud, stipendiumid, komisjonide töötasud, kõik mis ei ole kolme töötaja töötasu. Hetkel peaks tööjõukulud ja stipendiumid 13 558 euro võrra suurenema. Pigem selgub järgneva koosolekuks. Kohtusin vahepeal ka ülikooli kantsleriga, arutasime palkasid, sain statistikat. Vahe on suur samade positsioonidel olevate inimestega ülikoolis. Soovin tekitada õiglust töötasudes. Tõenäoliselt see suureneb. Kas teil projektide kohta on küsimusi? Kogumuutus ei ole suur, 1000 midagi. Kogukulu põhimõtteliselt sama, mis aastal 2026.

Hanna Savolainen: Mul on EK kevadise väljasõidu kohta küsimus. Mis plaanid sellega on?

Kristiina Vene: Panime koostöös juhatusega, et see oleks 2000 eurot vähem kui eelmine aasta. Põhiline sisend tuli juba kohe pärast seda väljasõitu. See kontseptsioon võiks olla teine. Olete uues keskkonnas, see info mis peale tuleb, see pigem väsitab kui aitab. Meil pole täpset kontseptsiooni paigas, aga tean, te juhatus on selle peale mõelnud.

Rain Samarüütel: Võin seda kommenteerida. Ei teeks väljasõitu, teeks lokaalselt. Teeks kaks tundi koosolekuruumis sissejuhatus, siis läheks sööma ja siis teeks midagi lõbusat. Tuli ka tagasisidet, et ei tahaks kohe välja minna võõraste inimestega ööbima.

Kristiina Vene: Saate selle info, see lõimumine ja *fun* ei jää sealt ära. Eelarve väheneb majutuse pealt. Kas kellelgi on veel küsimusi?

Maria Fedulova: Tudengielukomisjonis oli küsimus, miks vähendati eelarvet hariduse kvaliteedi töögrupis?

Kristiina Vene: HKT koordinaator ja Karoliine otsustasid, et ÜK stipendiumiteks (ehk tublidusprotsent) ei suunata enam raha.

Mirtel Migur: Eelnevalt oli see, et ÕISI kommentaaride alusel tudengid töötasid läbi, et mis on kasulikud ja mis protsent ÕISI kommentaaridest on sisukas ja selle protsendi alusel jaotati ÜKidele toetust. Nägime,

et see on nii rumal süsteem, see tegelikult ei näita mitte midagi. Juba eelmise aasta ei jaganud, vähemalt selle mõõdiku alusel me ei jaga. Sealt tekkiski nii suur vahe.

Joonas Teder: Kas see raha, mis see ÜKidelt ära võetakse, mõnedel on see vajalik ja nad on arvestanud sellega. Kas see jõuab kuidagi neile tagasi? Kuhu see 4500 eurot nüüd sealt läks?

Mirtel Migur: ÜKid ei saa selle rahaga arvestada, sest kõik ÜKid ei saa seda. ÜKid saavad ise ka kandideerida ÜE toetustele. Neile kaob see süllekukkunud raha ära.

Kristiina Vene: Jutu jätkuks, viimane eelarve on SCV2, mis on tudengiorganisatsioonidele ja üliõpilaskogudele suunatud eelarve. Number on eelmise aastaga võrreldes vähenenud, seal oli see rektori toetus Tudengivormelile, mis ära kadus. Projektide toetused on samad. Aastatoetus 60 000 eurot, suured + väiksed kokku 70 000 eurot. Tavaliselt väiksed kokku 10 000. Aga rahastuskomisjoni esimees saab ise vaadata, kuidas raha kolme vahel ära jagavad. Lisandus mobiilsuskonkurss, seda raha ei küsi ülikoolilt, see tuleb meie enda reservfondist. Selle konkursi raames on kaks konkurssi, 5000 eurot üheks. Otsustasime ka juhatusega ÜKide baasrahastust suurendada, milleks on arvestatud 61 000 eurot. Ja ka tudengite arvu pealt tuleb rohkem raha juurde. Kui ÜE oma eelarveid kasvatab, siis ÜKidele tahame ka tagasi anda, sest tudengeid tuli rekordarv juurde.

Maksim Dolinin: Kuna ülikool on otsustanud Virumaa ja Tartu kolledžile eraldada ja tekivad eraldi ÜKid, kas need on arvestatud sinna sisse?

Kristiina Vene: Kuna seda infot ei ole minuni kui juhini jõudnud, siis hetkel ei ole. Aga see on hea info. Lahenduse leiame kindlasti. Minu poolt iseenesest kõik.

Hanna Savolainen: Kas aastatoetusi ka suurendati?

Kristiina Vene: Ei, sest ei jaotatud eelmise aasta välja.

Kristin Liias: Me ka tutvusime eile, meil on oma ports küsimusi. Põhivara – vaatasime numbrit võrreldes eelmise aastaga. Selle aasta eelarves on praegu ülejääk, põhivara investeeringud on suurendatud. Umbkaudselt leidsime, et sealt jääb 2000-2500 eurot jääb üle.

Kristiina Vene: See on pigem pandud varuga, sest neid kulutusi tuleb jooksvalt. Teadlikult varu sees. Kui seda varu ei kasutata ära, siis kuskile läheb ikka ära.

Kristin Liias: Üliõpilasesinduse liikmete stipendiumid – kas saaks konkreetset näidet, milliseid ülesandeid võttis haldusjuht enda peale teistel ent ometi nägime stipendiumi tõusu ürituste koordinaatori ja tunnustamisürituste koordinaatoril kuigi nende koormus peaks haldusjuhi tõttu vähenema.

Kristiina Vene: Ürituste koordinaatoril ei tõusnud.

Rain Samarüüt: Teiste positsioonide ülekoormus oli suur, haldusjuht võtab seda ära. Kinnisvaraga suhtlus ei ole nii lihtne kui see oli varasemalt. Kohati tuleneb ka stipendiumi tõstmine inflatsioonimäärast.

Kristin Liias: Kui inflatsioon argumendina, siis kas teised positsioonid ei peaks ka tõusma?

Rain Samarüüt: Kõik positsioonid tõusid samal määral?

Kristin Liias: Ei, üsna selektiivselt oli valitud.

Kristiina Vene: Inflatsioon kõigile ei päde. Nt, sotsmeedikud on nüüd võrdsustatud. Kristiina tundis, et on ebavõrdne. Üritusi tuleb ka juurde, uus juhatuse, visioone on palju. Kui tahame sotsmeediat üritustele toota, siis on see vägagi õigustatu. Nende vahe oli ka suur. Fotograaf samamoodi. Haldusjuht võtab päris

hea koormuse ära, kuna ta on uus positsioon, siis täitnimekirja mida ta teeb, ülesannete jaotust, seda paratamatult pole. Tema nimistu saab ikkagi olema pikem kui see et “suhtlen haldusega”.

Kristin Liias: Kui haldus võtab tunnustamisürituste koordinaatorilt koormust ära..

Kristiina Vene: Tal oli ka pigem koormuse teema.

Kristin Liias: Kui haldusjuht võtab temalt koormust ära, aga ta stipp ikkagi tõuseb.

Kristiina Vene: Me saame seda üle rääkida, ma ei ole kindel kui palju haldusjuht tunnustamisürituste koordinaatorilt koormust maha võtab.

Mirtel Migur: Minu arust tunnustamisürituste koordinaatoril ei ole väga ruumide broneerimistega ja haldusega nii suurt kokkupuudet. Oma komisjonide ruumi broneerimine ainult. Haldusjuht ei võta temalt tööd ära.

Kristiina Vene: Tunnustamisürituste koordinaator välja arvata, suund pigem haldusjuhi puhul ürituste koordinaatoril ja Renee ise. Ma saan küsimustest aru, anname sellele positsioonile aega. Renee ütles ka, et positsioon oleks püsiliige, see aitab teda väga palju. Tal on kõige suurem valdkond ja kui tal on üks inimene, kes võtab ära sellise admin koormuse siis see on hea investeering meeskonna juhtimisse. Stipi tõus ei olnud kõigil. Et koormus oleks enam vähem võrdne. Ei ole üks summa, mida kõik saavad.

Kristin Liias: Stipendiumikonkursi küsimus – kust tuli mõte teha veel üks?

Kristiina Vene: Kuna meie konkursile oli üle 50 kandidaadi. Kui keegi võiks esmajoones mõelda tudengile ja esmakursuslastele eriti, sest neil on piirangud ees kandideerimistel. Kui meil on võimalus toetada tudengeid, siis miks mitte. Kui meil oleks iga aasta 10 kandidaati, siis ei oleks pointi. Aga ma arvan, et neid võib tulla juurde veel. Hästi pikalt on olnud sama koguseliselt. Suurfirmad annavad ka 3000 eurot, lõppkokkuvõttes on sama. Kui me saame midagi oma tudengitele anda, siis on ju tore.

Maksim Dolinin: Miks suurenes avalöögi orienteerumine 500 euro võrra?

Kristiina Vene: Saamegi teada palju see aasta läheb. Ma vaatan tudengite arvu kasvu, kui selgub, et ei lähe nii palju kui arvame, siis ei lähe. Loogika eelarve ei ole see, et iga rida üle arvestada, aga kui on sellised kahtlased, siis ma pigem arvestan natuke rohkem. Kui eelarve jääb natukene üle, siis ta tasandub kuskil mujal ära või tõstab finantsjuht aasta lõpus reservi tagasi. Aga põhiline põhjendus tudengite arvu kasv ja me ei tea, mis sellega kaasneb.

Maksim Dolinin: Kui avalöögi orienteerumise rida suurenes 500 euro võrra selgitusega, et tudengite arv on kasvamas, siis miks ühisristimisel seda juurde rahastamist ei olnud?

Kristiina Vene: Nii palju kui minu kogemust on ja vaadates eelnevaid eelarve aastaid, siis see ühisristimine on olnud alati kahtlane eelarverida. See eelarve on niigi väike, aga ka seda eelarvet pole täis tehtud. Seal ei ole eriti kulu. Pigem tehakse nullkuluga seda üritust. Eelmine aasta saadi sponsorlusega valgustid. Sinna ma ei paneks igaks juhaks rohkem raha.

Maksim Dolinin: Eelmine aasta tehti lisainvesteeringud, mida see aasta ei tehta. Puidust tokid 300 euro eest.

Kristiina Vene: Kui see jääb üle, siis jääb üle. Saan seda veel Reneega läbi rääkida.

Rain Samaruutel: Tahtsin veel lisada, et ka see aasta peaks saama valgustuse ja tehnika tasuta, seega kulu ei tõuse.

Maksim Dolinin: Tudengikonna sünnipäev – iga aasta seda summat tõstetakse. Eilsel tudengielu komisjoni koosolekul oli ka küsimus, mis piirini me hakkame seda eelarvet suurendama? Mis kvaliteediga ja

hinnasuhtega me tahame seda üritust teha. See on väga väiksele tudengite rühmale suunatud üritus. Kas hakkame iga aasta seda tõstma? Sest eelmine aasta oli argumendiks see, et on juubel, see aasta ei tule seda, aga ikkagi suurendatakse eelarvet.

Kristiina Vene: Aus küsimus. See aasta alles tuleb, näeme kuidas eelarve kujuneb. See üks aasta kogemust, mis mul on tegelikult ei näita midagi. See üritus on väike rühmale, aga see on meie ainus suurüritus ja pidulik üritus, kus me kutsume tudengiesindajaid, töötajaid. Kulud on paratamatult suured. Kui me ütleme oma ürituste koordinaatorile, et me tahame et sa teeksid jube laheda ürituse, aga annan eelarve, millega seda ei saa teha, siis ma ei tea, kas see on päris õige. Kui rääkida piirist, kui ma näen, et see aasta saab juba väga hästi, siis ei leia, et peab iga aasta tõstma. Kui meil oleks kolm sellist üritust, siis ei peaks olema selline eelarve igakord. See on meie üks koht, kus särada, siis ma arvan, et see on mõistlik.

Maksim Dolinin: Brändingule planeeritud 3000 eurot rohkem võrreldes eelmise aastaga. Mis on planeeritud? Kas tuleb jälle omaosalusega (kui planeeritakse mingit toodet ÜE-le) või see summa katab selle ära?

Kristiina Vene: See 7000 oli arvestatud selleks, et tellime uuesti rebasekotid, aga ei telli. Kui meil on kotid olemas, siis ma ei pane siia 7000.

Maksim Dolinin: Tehakse uut merchi. Tuleb jälle omaosalusega?

Kristiina Vene: Nagu Rain enne rääkis, see on hetkel pausil, esialgse jutu järgi oli omaosalusega. Sest see ei ole ÜE peamine merch.

Rain Samarüütel: See on alternatiivne valik, omaosalus pigem suurem.

Maksim Dolinin: Oli välja toodud kaks uut üritust – piknik ja ÜE väljasõit ööbimisega. Mis on nende väärtus? Ja vilistlased linnakupeol?

Kristiina Vene: Allee piknik, mida Renee eesotsas, juhatus tuleb järgi. Tahab teha septembris. Kontseptsioon sama, mis Kuressaare tänavapiknik. Suur nägemus on see, et meil on avalöök, ristimine, tudengid on jõudnud sisse elada ja et ÜEd rohkem nendeni tuua, siis kutsuksime just neid uusi. Plaan on esialgne. Plaan kutsuda neid sisehoovi, pakkuda grilli, süüa, koorid ja tantsud. Minifestival, suunatud tudengiorganisatsioonidele, aga ka kõikidele tudengitele.

Hanelle Kaugerand: Eile tudengielu komisjoni koosolekul Renee esitles seda ka kui TalTechi tudengiorganisatsioonide kruiisi asendust, mida see aasta ei korralda. Sellel peaks olema tugevam erinevate tudengite sotsialiseerumise point.

Kristiina Vene: See on pilootprojekt, kontseptsioon iseenesest on lahe. Selle peab läbi tegema. Kas üldse jõuab sihtgrupini? Kui ilm on hea, mis on ka kõige suurem risk, siis oleks ju tore. Meie teeme, meie tudengkonnale. ÜE liikmete väljasõit on motivatsiooniürituste osa.

Rain Samarüütel: Eelnevatel aastatel on ÜE liikmed öelnud, et kui toimub kevadeti väljasõit, siis on vähe väärtust sellel. Sügisel oleks lõimumine suurem, kuna uued liikmed on kauem olnud. Sügiselt muud motivatsiooniüritust ei toimu.

Kristin Liias: Kas see on ÜE + EK väljasõit? Sest kulureana on ta üliõpilasesinduse meeskonnaürituste alla ja *de facto* on nii, et kui jääb kohti üle, siis saavad ka EK liikmed tulla ja see oli ka üks soov selleks aastaks, et saada see üsna standartseks tegevuseks, kus on ÜE, seal on ka EK. Kas kulurea nihkumine ühest kohast teise hoiab seda mõtet?

Kristiina Vene: Ta otseselt nihkub, eelmise personalijuhiga filosoofia oli see, et koolituste kulurida on üks. Aga ÜE mott on eraldi ja EK mott on eraldi, aga kui jääb kohti üle siis muidugi. See oli esialgselt mõeldud

üliõpilasesinduse motivatsiooniüritusena. Aga me saame seda läbi rääkida liikmetele, mõte on pörgatamisel. Kui tekib ka väiksem motivatsiooniürituse mõte, siis saame seda ka teha. Aga nõustun, et suvel ei julge veel eriti rääkida ja Rain on pörgatanud ka liikmetega seda mõtet.

Kristin Liias: Et ma saaks netobilansist aru, kas EK-le jääb ka üks ööbimisega väljasõidu võimalus?

Kristiina Vene: See on hea point. Võime teha, et istume EK koordinaatoriga maha ja arutame. Kindlasti saab, kivisse raiutud ei ole. Linnakupeo vilistlaste kokkutuleku kohta. Linnakupeol on suur rõhk vilistlastel, Kristina pöördus ka ÜE poole, siht on, et ka tudengiorganisatsioonid teeksid vilistlaste kokkutulekuid kunagi. Kutsuksime 2021/2022 ja 2016/2017 aasta inimesed ehk 5 ja 10 a tagused. Planeerime toitlustust natukene, nõuderent. Kui see aasta teeme, siis võiksime ka järgmine aasta teha. See on ka pilootprojekt. Panen ta sisse, kuna ta ei mahu justkui mujale. Meil on juba ka registreerunuid.

Kristin Liias: Kevadise värbamise juures oli kirjas pannkoogihommik, pole täitnud oma rolli sellel määral. Äkki mingi muu formaat?

Kristiina Vene: Ma pole ise ka selles reas päris kindel. Kuna summa on väike, saan sealt ta ära võtta. Suur pilt ei muutu, eelmine aasta see mõte oli, aga läks kiirustamiseks ja siis ei tulnud. Aga olen nõus selles mõttes. See aasta pean ise organiseerima, et tuleb vaadata kui palju sellel väärtust on. Kui see kulu ka tekib, siis saab selle panna mujale reale, kuna see kulu on marginaalne.

Pert Salundi lahkus 18.56

4. Esinduskogu kuvand

Rain Samarüütel: Eesmärk on järgmisel aastal valimisaktiivsust ja EK kandideerijate arvu suurendada. Kuidas laiemalt promoda? Meie enda idee, mida tahaksime rakendada on see, et meil on viis üliõpilaskogu, iga kuu on seal üldkoosolekud. Olen ise varasemalt näinud, et alles veebruaris hakkab see kiire periood pihta, kus hakatakse inimesi EK-sse otsima, aga me Hannaga mõtlesime, et võiks juba varaem alustada, alates septembrist käia oma üldkoosolekul rääkimas. Et EK oleks terve aasta jooksul pildis. Kas siin on kõik on teaduskonna ÜKis?

Hanelle Kaugerand: Ma ei ole.

Rain Samarüütel: Kas te oleksite valmis minema üldkoosolekule rääkima?

Hanna Savolainen: Võin lisada, et eelmine aasta tundsin olin suhteliselt ainuke, kes käis, siis võiksime nüüd teha ühised jutupunktid, mida rääkida. Lepime kokku, kes kirja paneb mõtted koosolekult. Võtab paar minutit. Ei pea olema ÜKi liige, nii on lihtsam minna. Kui teid on mitu tükki, saate kordamööda käia. Meil on ka plaan Kristiina Kuusemetsaga teha uus tutvustav video, mis keskenduks rohkem EK seosele tudengiorganisatsioonide ja ÜEga. Praegu on tunne, et väga paljud ei tea, et esinduskogu on see, kelle poole saaksite pöörduda. Hea oleks kui käiksime, et vähemalt ÜKides oleks info olemas. Paljud ÜKi liikmed on ka tudengiorganisatsioonides.

Joonas Teder: See tuleks rääkida juhatustega läbi?

Rain Samarüütel: Mul kolmega on räägitud, ITÜK, MTÜK ja EMERA on sellega nõus. Nädala pärast on ka koosolek veel. Kuna lõppude lõpuks on see nende vastutus leida esindajad EK-sse.

Hanna Savolainen: Kuvandi koha pealt veel, eelmine aasta tegin ma *takeoveri* Instagramis, ideaalis võiks igast teaduskonnast olla üks tegija. Saaksite näidata enda koolipäeva, kuidas on koosolekupäev või kui on motturituse päev. Võib teha ka mitmekesi.

Elis Ulla: Kas selle point olekski siis teha sellisel päeval kui on EK koosolek?

Hanna Savolainen: Ideaalis jaa. Pigem teeks sügisel neid. Väga-väga palun teid. Andke märku. See ei ole väga keeruline, meil on sotsimeedikud, kellega ühendust võtta, kuidas seda teha.

Mirtel Migur lahkus 19.29

Elis Ulla: Kui teha tutvustusi üldkoosolekutel, kas rääkida teemapunkte, mis käisid koosolekul läbi? Kuidas teha seda kaasahaaravamaks?

Rain Samarüütel: See on vaba kava, kuidas teil teaduskonnas on.

Elis Ulla: See on mõistlik, et kui see on iga kuu pildis olnud, tundub tuttavana, oskad kooli peal plakateid märgata.

Hanna Savolainen: Võime teha ka töögrupi, kes sellega tegeleb.

Elis Ulla: See ei tohiks väga palju aega ka võtta, muidu keegi ei kuula, aga muidu pooldan!

Kristin Liias: Eelmise EK liige loodusteaduskonnast Ander tegi vähemalt üle ühe kokkuvõtteid ÜKis, mis suuremal tasandil toimub. See oli sellises formaadis, et mis mind võiks huvitada, nt eelarve teemad. Annavad ka tudengile mõtte, et siin on minu võimalus midagi algatada või ära teha.

Joonas Teder: Sama pointi tahtsin tuua, mõnes mõttes jah lihtsam kui kõigil tekst sama, aga kui teha personaalsemaks, siis mõjuks rohkem.

Hanna Savolainen: Mulle see Kristini näide väga meeldib. Millalgi hakkab vabatahtlikke otsima artikli jaoks.

5. Rahvusvaheliste tudengite kaasatus

Michel Viana Smykalla: Konteksti ka. Eelmine kuu oli teadaanne, et rahastuskomisjonisse sai kandideerida. Oli kirjas, et töö ja kaitsmine toimub eesti keeles. Täna ma pole saanud ametlikku vastust kandideerimise kohta. Aga nii palju kui ma aru saan, siis on raske tõlkida materjale ja leida tõlkijat. Kuna ma ei ole piisavalt ladus eesti keeles, siis ma ei saa osaleda selles töös. See toobki üles rahvusvaheliste tudengite kaasatuse tudengiellu, kes ei räägi eesti keelt. Sama seis ka senati kohta. Praegu on rahvusvahelisi tudengeid 10%, doktorantidest on rahvusvahelised 40%. Kui me loeme ÜE arengukava esimest lauset, siis seal on kirjas, et ÜE kaitseb ja esindab oma tegevusega kõiki ülikooli tudengeid. Väärtuste seas on kirjas „ühitektuuluvus“, mis ütleb, et üliõpilaskonda iseloomustab tugev ühtsustunne, mis põhineb vastastikusel usaldusel, kaasatusel ja koostööl ja teine väärtus „uuendusmeelsus“. Ma ei tea kui palju saab siin teha. Aga arengukavale toetudes, me peaks kaasama kõiki tudengeid tudengiaktiivsusega. Kui on takistusi, siis me saame korra kuus neid koosolekutel arutada ja leida lahendused.

Elis Ulla: Kas oled saanud mingit tagasisidet või, et miks ainult eesti keeles?

Hanna Savolainen: Põhjus, miks rahastuskomisjon on eesti keeles. Tegevuskavas on kirjas, et see on eesti keeles ja kõik taotlused on eesti keeles. See on see, mis Ronaldo ütles mulle. Et kõik on eesti keeles, kuna see on alati olnud nii.

Maksim Dolinin: Eeskirjas on sätestatud, et komisjoni paneb kokku rahastuskomisjoni esimees. Teeb ettepaneku juhatusel, seal on sätestatud, kes peab olema rahastuskomisjonis. Seal peab olema kaks

komisjoni esimehe poolt valitud isikut ja 2-3 EK liiget, kes saadavad oma soovi. Rahastuskomisjoni esimees valib. Saan aru, et mure oli selles, et ei saanud vastust, miks isik ei valitud rahastuskomisjoni.

Michel Viana Smykalla: Jah, ma ei saanud tagasisidet, aga rääkides Reneega, et raskus on dokumentide tõlkimine.

Hanna Savolainen: kõik taotlused esitatakse eesti keeles, pole

Kristina Keerdo: Ma arvan, et probleem on selles, et tõlkimise võimekus on olemas, sest praegu me teeme seda, aga on silmakirjalik teha eesti keeles muid asju, kui meie väärtused on kaasatus ja õiglus. Et me ei saa arvestada oma väärtusi osades tegevustes ja teistes mitte.

Rain Samarüütel: Ma saan selle teema juhatusega üles võtta.

Hanna Savolainen: Ma arvan, et sa senatist said vastuse rektorilt. Mulle tundub, et tegemist on keerulise olukorraga. Tahame rohkem rahvusvahelisi tudengeid, aga samas tahetakse, et räägitakse eesti keelt. Mis on omavahel vastuolus.

Kristina Keerdo: See on ka osa ülikooli probleemist, sest nad ütlevad, et nad tahavad välistudengeid juurde, aga päriselt ei kaasa neid.

Rain Samarüütel: Saame selle ka senatis tuua teemaks.

Elis Ulla: Kui soovime midagi muuta, siis kuidas see protseduur välja näeb?

Michel Viana Smykalla: Kas me saame praegu midagi otsustada?

Elis Ulla: Rain võtab teema üles juhatusega, saab sealt tagasisidet.

Rain Samarüütel: Ja toon ka senatis teemaks.

Rain Samarüütel
Juhataja

Kirke Piiskoppel
Protokollija