TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL

ERAKORRALISE KOOSOLEKU PROTOKOLL

Tallinn 15.10.2026 nr 3

Algus kell 18.00 lõpp kell 18.40

Juhatas Rain Samarüütel
Protokollis Kirke Piiskoppel
Kohal oli 15-st liikmest 15: Roosi-Mari Kivi, Elis Ulla, Michel Viana Smykalla, Pert Salundi, Joonas Teder, Andris Taal, Emma Pallase (MS Teams), Mari Kiviselg (MS Teams), Maria Fedulova (MS Teams), Nils Erik Eisen (MS Teams), Kert Kaarel Veskus, Emma Arabella Jõgeva, Mirtel Migur (MS Teams), Dumitru Ciobanu (MS Teams), Hanelle Kaugerand.
Puudusid:
Kutsutud: Adeele Maria Rosenberg, Adanna Kull, Ander Mägi, Laur Leemets, Renee Maripuu, Karoliine Orav, Kristin Liias, Maksim Dolinin, Emili Järv, Hanna Savolainen.

Päevakorras:

I Valimised

1. Juhatuse liikme tudengielu valdkonnas valimine

Päevakord kinnitatakse ühehäälselt.

1. Juhatuse liikme tudengielu valdkonnas valimine

Rain Samarüütel: Tere õhtust kõigile! Hakkame siis tänaste valimistega pihta. Räägin ka täpsemalt, mis siin juhtuma hakkab. Teen kiire juhatuse liike tudengielu valdkonnas rolli tutvustuse. Siis saavad mõlemad kandidaadid teha enesetutvustuse 3-5 minutit. Siis on võimalus teha poolt- ja vastukõnesid mõlemale kandidaadile. Siis on esinduskogu aeg küsida küsimusi ja siis on võimalus ruumis viibijatel küsida küsimusi. Seejärel läheme hääletamise juurde. Loodetavasti leiame endale täna uue tudengielu juhi. Nii siis kiire rolli tutvustus. Mis on tema peamised ülesanded? Esindab TalTechi üliõpilaskonda, osaleb kõikidel tähtsamatel üritustel, olla kohati ka üliõpilaskonna nägu. Tudengielu ürituste koordineerimine, nt avalöögi orienteerumine, tema valdkonda kuulub tudengkonna sünnipäev, kõik spordiüritused, mida ÜE korraldab. Samuti kuulub tema valdkonda rahastus ehk projektikonkursside läbi viimine koos rahastuskomisjoni esimehega. Kuulub ka rahastuskomisjonisse. Tema on peamine vahelüli tudengiorganisatsioonide ja üliõpilasesinduse suhtluses. Tema veab eest juhatuste kokkusaamisi suvel. Samuti juhib tudengielu valdkonna tiimi, kuhu kuulub 9 inimest. Samuti arendab koostööd erinevate TalTechi struktuuriüksustega. Esmalt saab enesetutvustuse teha Adanna Kull.

Adanna Kull: Austatud üliõpilaskonna juhatus, liikmed ja külalised. Mina olen Adanna Kull, logistika ja liikuvuse eriala esimese aasta tudeng. Kandideerin tudengielu valdkonna juhatuse liikmeks, sest usun, et tudengielu mängib ülikooli kogemuses väga olulist rolli. See ei ole ainult üritused ja vaba aeg, vaid võimalus arendada ennast, luua kontakte ja kujuneda aktiivseks ja ettevõtlikuks inimeseks. Minu jaoks on oluline luua võimalus kaasata kõiki tudengeid ülikooliellu, samuti esmakursuslasi. Tutvunud üliõpilastegevusega kodulehel, esialgu küll pealiskaudselt, tekkis mul aukartus Tehnikaülikooli ees, kuna õppeasutuses tehakse kõik selleks, et teadmiste ja oskuste omandamine ja tudengielu oleks arendav, mitmekülgseid võimalusi pakkuv. Tunnustust väärib tudengite kaasamine erinevatesse otsustusprotsessidesse, kuna TalTechis on palju erinevaid edukaid toimivaid organisatsioone ja arvukalt võimalusi huvitegevuseks. Kuigi info levib, ei jõua see kõigini, eriti esmakursuslasteni, soovin panustada tegevustesse, mis aitaksid leida tee vähem aktiivsete tudengiteni, kelle soov oleks samuti osaleda organisatsioonide tegevuses. Seejärel saadab tudengid valutult tudengiellu sulanduda. Samuti pean oluliseks meeskonnatööd ja tudengiorganisatsioonide toetamist. Organisatsioonid pakuvad võimalust omandada praktilisi kogemusi, mida loengutes alatihti ei saa. Soovin aidata kaasa sellele, et organisatsioonide koostöö omavahel oleks efektiivsem ja aktiivsetel tudengitel oleks lihtsam oma ideid ellu viia. Lisaks usun, et tudengielu ja õpingud peaksid teineteist täiendama. Tudengielu ei peaks olema midagi eraldiseisvat õppetööst, vaid võimalus arendada juhtimis-, suhtlemis-, projektijuhtimis- ja meeskonnatööoskusi, mis aitavad kaasa ka tulevases tööelus. Oleksin huvitatud ja valmis algatama ülekoolilist sügismatka, mille raames saaksid erinvate teaduskondade tudengid omavahel rohkem tuttavamaks, muutes selle liikumissündmuse rohkem hariduslikuks, tehes koostööd erinevate teaduskondadega. Kindlasti on see kasuks ühtekuuluvus- ja oma kooli tunde tekkimiseks. Usun, et minu senised kogemused on andnud mulle hea ettevalmistuse selle rolli täitmiseks. Olen töötanud kruiisiterminalis meeskonnajuhina, kus olen vastutanud inimeste juhendamise, meeskonna koordineerimise ja probleemide lahendamise eest. Lisaks olen olnud gümnaasiumis erinevate ürituste projektijuht, programmijuht ja osalenud mitmete kooliürituste korraldamises ja läbiviimises. Need kogemused on õpetanud mulle vastutuse võtmist, koostööd, suhtlemist ja oskust viia ideid ellu. Leian, et neid oskusi on vaja tudengielu valdkonna juhatuse liikmel. Kuigi olen esimest aastat TalTechis ja ma ei tea veel kindlasti kõike, siis olen kindel, et suudan kiiresti süsteemidest aru saada ja kohaneda

kõigega. Tean, et see on julge samm astuda ja pürgida antud positsiooni suunas, kuid usun, et väljakutsete vastuvõtmine ongi üks osa minu ülikooli teekonnast. Soovin olla juhatuse liige, kes kuulab tudengeid, toetab aktiivseid arutelusid, ning aitab luua ühtehoidvat ja arenevat tudengikogukonda. Usun, et minu kogemused ja motivatsioon võimaldavad sellesse rolli sisuliselt panustada. Aitäh!

Rain Samarüütel: Adanna, sa võid siia ette jääda. Ja siis palun Renee, sinu kord.

Renee Maripuu: Tere! Lugupeetud tudengkonna juhatus, esinduskogu ja kõik teised saalis viibijad. Mina olen Renee, meeldiv kohtuda. Mina olen siis oma õpingutega hetkel neljandal aastal, oleks võinud kevadel lõpetada, aga kahjuks minust sõltumatutel asjaoludel see ei olnud võimalik ja siis nüüd plaanisin küll olla juba sel aastal juhtimise ja eestvedamise erialal, et siin tudengielu juhatuse positsioon ja õpingud käiksid käsikäes, aga plaanin nüüd lõpetada sügisega ja siis suvest astuda sisse juhtimise erialale, et siis oma teadmisi täiendada ja rakendada tudengielu valdkonnas. Miks ma tahan taas kord saada tudengielu juhiks? Lihtne põhjus. Ma olen juba umbes neli aastat näinud TalTechi tudengielu kõrvalt, olen näinud ÜE tööd nii seest kui ka väljast. Väljast küll ainult pool aastat, seest kolm aastat. Ja tean väga hästi, et üliõpilasesinduse suur probleem on endiselt nähtavus. Mina leian, et see aasta on tudengkonna juhatus võtnud suurejooneliselt ette seda nähtavust parandada ja ma soovin sinna ise ka suuresti panustada. Samuti on mul väga hea ülevaade, mis TalTechis täpsemalt toimub ja soovin neid protsesse veel rohkem optimeerida. Lisaks ma ütlen, et minu koostöövõime erinevate osakondadega, erinevate inimtüüpidega, erinevate tudengiorganisatsioonidega, erinevate kultuurikollektiividega, erinevate töötajatega, on küllalt lai ja ulatuslik, et võiksin tudengkonna arengusse veel edasi panustada. Aitäh!

Rain Samarüütel: Kui keegi soovib teha Adannale poolt- või vastukõne, siis nüüd on selleks aeg. Kas keegi soovib? Tundub, et kedagi pole. Kas keegi soovib Reneele teha pooltkõne?

Laur Leemets: On vähe inimesi, kes ei teaks Renee Maripuud. Alati toimetab kuskil, korraldab midagi või aitab kedagi. Tudengielujuhi positsioon nõuab korraga paljude probleemide lahendamist, otsustusjulgust ja kohanemisvõimet. Võin julgelt öelda, et need omadused on Reneel olemas. Alates ülikooli tulemisest on Renee olnud tudengiaktivist, korraldanud lugematul arvul üritusi ja toonud inimesi kokku. Kindlasti on selle teekonna jooksul ette tulnud nii õnnestumisi kui ka eksimusi, kuid just neist õppides on ta kasvanud inimeseks, kes näeb probleeme ette ja need ka ära lahendab. Usun, et tudengielujuhina suudab Renee oma kogemustega muuta TalTechi tudengielu veelgi vingemaks. Renee ei tee asju kohustusest, vaid kirest. Ja just sellist inimest ongi vaja meie tudengielu eest vedama. Aitäh!

Rain Samarüütel: Kas keegi soovib teha Reneele vastukõnet? Selge, siis palume mõlemal kandidaadil tagasi ette tulla ja ennast ette valmistada esinduskogu küsimusteks.

Andris Taal: Ma ütlen ette, et me koostasime esinduskoguga dokumendi, kus kogusime kokku küsimused, küsin siis kõigi eest küsimusi. Alustame Adannaga, esimene küsimus sulle. Rolliga kaasneb palju kohustusi ja tööd. Kas oled valmis loobuma/vähendama oma vaba aja mahtu, mis sul praegu on?

Adanna Kull: Kuna mu töö, mis mul oli Meeskonnaga, oli mu suvetöö. Seda mul hetkel ei ole, kuna vigastuse tõttu pidin oma tööst loobuma. Ma praegu otsingi hetkel niikuinii vaba aja tegevust ja ma olen just sada protsenti tahtnud panustada ülikooli kui mitte ÜE-sse, siis mingisse teise organisatsiooni. Olen sellega väga arvestanud.

Andris Taal: Selge. Renee, sulle küsimus – oma senise aja jooksul juhatuses, mida sa nüüd järele mõeldes oleksid võinud teha teisiti? Ja mida sa plaanid jätta/muuta oma töö põhimõtetes, kui plaanid?

Renee Maripuu: Ma olen saanud ränga õppetunni selle kohta, et vahel kolm silmapaari pole ka piisav ja vahest peaks laskma lausa üheksal silmapaaril üle vaadata mingi meil. See on põhiline asi.

Andris Taal: Aitäh! Adanna – sa mainisid oma motivatsioonikirjas, et näed arenguruumi tõsiasjal, et praegu ei ole piisavalt vabas vormis üritusi, kus erinevate instituutide tudengid kokku saaksid puutuda? On sul juba konkreetseid ideid sellisteks üritusteks, peale selle sügismatka, mis sa oma motivatsioonikirjas juba mainisid?

Adanna Kull: See on hetkel ainus idee, mis on mul väljamõeldud, selletõttu, et ma ei ole saanud veel kõike näha. Aga minu ideed olid need, et ma olen kokku puutunud ka INSÜKiga, mind natukene häiris, et kõik teaduskonnad on nagu üksteise rivaalid, aga minu eesmärk oleks see, et suudaksime teha koostööd. Oleme üks ühine ülikool.

Andris Taal: Selge, aitäh! Renee – rolliga kaasneb palju tööd ja kohustusi. Oled sa valmis loobuma/vähendama oma vaba aja mahtu, mis sul seni on olnud?

Renee Maripuu: Minu vaba aeg ongi üliõpilasesinduse töö. Muu aeg läheb õppimise ja sportimise peale. Ei ole hetkel olnud aega probleemi aja leidmisega ei koosolekuteks ega muudeks kohustusteks, mis on ÜE-ga seotud.

Andris Taal: Adanna, sul on väga palju kogemusi gümnaasiumist ja enne seda, aga kas sa mõistad ja mis on sinu silmis erinevus gümnaasiumi ja ülikooli ürituste korraldamises, rääkides ürituste mahust, koormusest, kogusest, summadest.

Adanna Kull: Kõik on kindlasti palju kordi suuremad, rahalises mõttes, kindlasti eeltöö on suurem. Ma usun, et ma olen enda jaoks aru saanud, et kui ma tulen koolist, kus oli umbes 300 õpilast ja siin me räägime tuhandetest, siis see töömaht on kordades suurem kui see, mida ma olen varasemalt teinud ja ma olen sellega arvestanud.

Andris Taal: Aitäh! Renee – kas selle paari nädalase puhkuse jooksul oled hakanud kahetsema või üle mõtlema oma valikut kandideerida?

Renee Maripuu: Kas praegu kandideerida või enne?

Andris Taal: Praegu.

Renee Maripuu: Absoluutselt mitte. See on olnud hea puhkus, et mõtteid koguda ja positiivse energiaga tagasi tulla.

Andris Taal: Aitäh! Adanna – kas sa oled suhelnud endiste või praeguste juhatuse liikmetega?

Adanna Kull: Kahjuks ei ole kokku puutunud.

Andris Taal: On sellel ka põhjus miks või plaanid seda teha?

Adanna Kull: Pigem nii palju kui ma Reneelt selle ameti kohta küsisin. See on kogu minu kontakt ÜE juhatusega. Ma arvan, et minu põhjus oli ka see, et minu ülikooli algus algas sellega, et ma ei saanud kaks nädalat koolis käia, seega mu ülikooli algus läks natukene vett vedama. See oligi minu eesmärk, et saada võimalikult ruttu tagasi. Miks ma üldse mõtlesin siia tulla...mulle meeldib proovida. Isegi kui läheb halvasti, siis läheb halvasti, aga mulle meeldib see protsess, see on juba väga tore olnud praeguseni.

Andris Taal: Aitäh! Renee – mis on sinu arvates praegu üliõpilaskonnas suurimad probleemid või puudujäägid?

Renee Maripuu: Suur probleem on kommunikatsioon erinevate osakondade vahel, millest suuresti sai võetud selline positsioon nagu haldusjuht, kes võiks aidata selle probleemiga.

Andris Taal: Adanna – kas sinu arvates see, et oled esimese kursuse tudeng on pigem eelis või puudus ja miks?

Adanna Kull: Kindlasti mingil määral on puudus, kuna ma ei ole kursis veel kõikide asjadega, mis ülikoolielus pakkuda on. Kuna ma mainisin ka seda, et esmakursuslaste jaoks, mida ka mina nägin, on mingid puudujäägid, siis see kuidas nad saaksid tudengiellu paremini sisse tulla, siis selles osas on eelis, kuna olen ise selle just läbi elanud.

Andris Taal: Renee – kas sul on juba mõned konkreetsed ideed, kuidas saavutada eesmärke?

Renee Maripuu: Muidugi on, võin tuua näitena üliõpilasesinduse nähtavuse suurendamise. Juba endise ametiaja jooksul alustasin, korraldan rohkem avalikke üritusi, mitte ainult kinniseid. Seejuures pakkuda reaalselt võimalust inimestele üliõpilasesindust näha, mitte ainult distantsilt vaadata, et üliõpilasesindus midagi distantsilt toimetab.

Andris Taal: Adanna – mis on sinu hinnangul erinevus, mis poolest see positsioon erineb sinu eelmistest kogemustest?

Adanna Kull: Eelnevalt olen just hästi palju kokku puutunud üritustega ja nii palju kui ma olen aru saanud positsiooni ülesannetest, on see, et seal on pidevalt tööd, see pole projektipõhine. Pead organisatsioone aitama, nende probleeme lahendama, suurim erinevus ongi see, et rohkem suhtlemist, just tudengiorganisatsioonidega.

Andris Taal: Renee – mis on sinu arvates sinu nõrkused ja miks?

Renee Maripuu: Ma olen väga ambitsioonikas inimene ja võtan endale väga palju erinevaid ambitsioone korraga. Võib-olla peaks korraga keskenduma ühele ja ühe enne ära lõpetama kui uus töölauale võtta.

Andris Taal: Kas sa plaanid seda parandada?

Renee Maripuu: See on liikunud jätkusuutlikult paremuse poole, ei ütle kõikidele asjadele jah. Pärast seda kui ma ÜE juhatuse liikmeks sain, siis muud organisatsioonid ja üksused TalTechis, millega ma olin seotud, kadusid.

Andris Taal: Adanna, sama küsimus sulle. Mis on sinu nõrkused ja miks?

Adanna Kull: Ma arvan, et minu nõrkus on see, et ma tahan hästi palju asju korraga teha. Natuke sarnaselt Reneele, tahaks hästi palju asju teha ja jõuda.

Andris Taal: Renee, sa tõid välja soovi vähendada tudengiorganisatsioonide bürokraatiat ja pakkuda praktilist tuge? Kuidas on plaan see saavutada?

Renee Maripuu: Meil on üks äge eelarverida, mis on mõeldud organisatsioonide juhatuste koolitamiseks, mis pole väga palju rakendust saanud. Aga seal on palju potentsiaali, et saaks koolitusi teha ja tuua organisatsioone omavahel lähemale. Seeläbi soosida ka koostööd ja pädevusi, mis muudab bürokraatliku osa lihtsamaks ja arusaadavamaks.

Andris Taal: Kas sul on mingisuguseid konkreetseid koolitusi või ideid selle raha kasutamiseks?

Renee Maripuu: No esimene koolitus raudpolt on see rahastuskoolitus ja hilisemad, võib-olla midagi ürituskorraldusega seoses.

Andris Taal: Adanna – sa mainisid, et sinu töökogemus õpetas sind, kuidas olukordi lahendada ja kiiresti reageerida? Kas võid tuua konkreetse näite, kuidas seda tegid?

Adanna Kull: Kuna ma töötasin kruiisilaevadega, kruiisilaevanduse osas on see, et ilm on ettearvamatu, kas laev tuleb täna, homme, ülehomme või ei tule üldse. Ning meil oli olukord, kus laev otsustas tulla 3h hiljem, kus kogu meie süsteem, graafikud ajad, pidime 3h edasi lükkama, et inimesed tööle saada õigeks ajaks. Ja see kui ruttu pidime probleemi lahendama. Kell viis õhtul saime teada ja kella üheksaks oli selge, mis järgmisel päeval hakkab saama.

Andris Taal: Renee – sa mainisid oma motivatsioonikirjas, et TalTechis peab saama tipptasemel kõrgharidust, mida toetab ühtekuuluvustunne ja tugev tudengielu. Mida ühtekuuluvus tähendab sulle?

Renee Maripuu: Minu jaoks tähendab TalTechi siseselt seda, et õppejõud on inimlikud ja tudengid õppejõududega inimlikud. Vastastikune mõistmine, et kõik on inimesed ja kõik liiguvad ühise eesmärgi poole.

Rain Samarüütel: Kas Teamsist on vahepeal küsimusi tekkinud?

Andris Taal: Adanna – üks üliõpilaskonna arengukava väärtuseks on ühtekuuluvus, mida tähendab see sulle?

Adanna Kull: Sarnaselt Reneele, õppejõud ja tudengid saavad läbi, ei tunneks ebameeldivust. Tudengid tahavad tulla siia kooli päriselt õppima, tunnevad sellest lõbu ja samuti kõik see, et sul on koolis inimesed, kellega sa koos tahad kuskile jõuda. Igaüks toetab kedagi.

Andris Taal: Küsimus veel – juhatuses olemine tähendab väga palju meeskonnas töötamist, kuidas hindaksid omadust enda juures ja kas oskaksid näiteid tuua?

Adanna Kull: Minu suurim tugevus on see, et mulle hullult meeldib inimestega suhelda. Kuna ma olen olnud projektijuht, jaganud inimestele erinevaid ülesandeid, et projektijuht suhtleb palju. Samuti programmijuhina, pidin palju kokku puutuma inimestega. Minu peamised tööd ongi olnud see, et ma koordineerin meeskonda.

Rain Samarüütel: Kas ruumis olijatel on tekkinud küsimusi? Küsin ka esinduskogus käest ka temperatuuri *check*i? Kas tahate veel küsida või olete valmis hääletama?

Elis Ulla: Adannale, sa oled esimene aasta ülikoolis. Esimene aasta paljudel erialadel iseloomustab põhiainete õppimine, kohati koormus tundub ka suurem. Kui tekib olukord, et sa osutuksid valituks ja sul kaks uut asja laual – uus positsioon ÜE-s ja uus eriala – kumma sead esikohale?

Adanna Kull: Pigem ÜE, sest mulle on meeldinud alati sellised huvitavamad projektid ja kooliasjadega olen alati välja tulnud.

Andris Taal: Sama küsimus Reneele.

Renee Maripuu: Ma ütlen niimoodi, et rektoraadis või kusagil mujal pole eesmärk tudengieluga tekitada olukord, kus keegi peaks mitte lõpetama nominaalajaga. Valiksin õppimise, aga sealjuures ei jääks ka üliõpilasesinduse alaselt midagi tegemata, sest, et mul on kaasjuhatuseliikmed ja personal. Inimlik on omada perioode, kus on raskem.

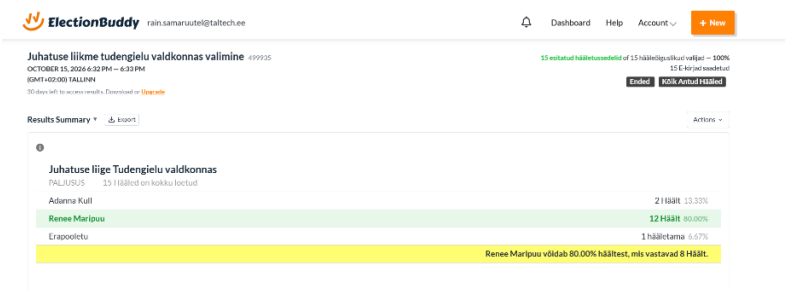
Rain Samarüütel: Kas esinduskogu on valmis hääletama?

OTSUSTATI:

1.1 Kinnitada üliõpilaskonna juhatuse liikmeks tudengielu valdkonnas mandaadiga 15.10.2026 – 30.06.2028 Renee Maripuu.
1.2 Otsus jõustub vastuvõtmisel.

HÄÄLETAMISE TULEMUS: Renee Maripuu – 12 poolthäält, Adanna Kull – 2 poolthäält. 1 oli erapooletu.

Väljavõte ElectionBuddy platvormilt:



TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL

Juhataja
Rain Samarüütel

Protokollija
Kirke Piiskoppel